

Издается с 1969 года

# САЛАВАТСТЕКЛО

№ 8 (1995) газета для сотрудников и их семей ноябрь 2017

Охрана труда



2

Универсальный работник



3

Лучшие по профессии



4

ООО «ГАЗ» - 85!



4

## ЮБИЛЕЙ

# 55 лет

### Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю всех сотрудников АО «Салаватстекло» с 55-летним юбилеем. Завод встречает свой юбилей сильным и перспективным промышленным предприятием, которое по праву может гордиться своими экономическими показателями, достижениями и инновациями. В этом огромную роль сыграли люди – труженики производства, настоящие мастера своего дела. За 55 лет пройден славный путь становления, расцвета, преодоления трудностей, выдающихся трудовых успехов и впечатляющих достижений.

От всей души желаю заводу дальнейшего процветания и развития, ярких свершений и производственных прорывов. Пусть этот день станет настоящим праздником для всех, кто участвовал в становлении и развитии предприятия, кто в настоящее время работает на заводе и выпускает качественную и конкурентноспособную продукцию.

Желаю стабильной и надежной работы, достойной заработной платы, личных успехов, здоровья и семейного благополучия.

Сергей Агурев,  
генеральный директор АО «Салаватстекло»



Елена Иштыкова,  
лаборант химического анализа

Поздравляю руководство и весь коллектив с нашим общим праздником - юбилеем АО «Салаватстекло»! Нашему предприятию 55 лет! Много это или мало? Я думаю, что это тот возраст, когда есть опыт, мудрость, но вместе с тем молодость, бодрость, свежие идеи! Я поздравляю с этой замечательной датой и желаю всем работать на нашем предприятии с огромным удовольствием и самоотдачей! Пусть вам будет комфортно и уютно в коллективе!

Поздравляю вас, дорогие друзья и товарищи, с юбилеем нашего завода. Желаю, чтобы все сотрудники нашего предприятия были единым механизмом, который всегда работает слаженно и отлично, желаю каждому из вас любить свою работу и достигать высоких заслуг, желаю никогда не знать нам печали и всегда оставаться достойными конкурентами на рынке.



Альфред Коледов,  
инженер-технолог



Радик Ишмухаметов,  
главный специалист по варке  
и выработке

Дорогие заводчане! От всей души поздравляю вас со знаменательной датой - 55-летием! Завод всегда славился своими традициями, сплоченным коллективом профессионалов. В этот торжественный день желаю всем работникам новых трудовых побед, благополучия, крепкого здоровья и личного счастья. Пусть этот юбилей станет не только временем подведения итогов, а началом новых свершений и побед.

От всей души поздравляю наш родной завод с праздником. Юбилей - это не только очередная дата, это очередной этап, повод подвести итоги проделанной работы и поставить перед собой новые задачи. Уверена, что прошедшие годы - только начало славной истории АО «Салаватстекло». Впереди у завода покорение новых вершин и реализация амбициозных проектов, интересный и полный ярких побед путь. Желаю всем работникам и ветеранам завода крепкого здоровья, личного благополучия, бодрости духа, успехов во всех делах и начинаниях.



Марина Борисова,  
ведущий инженер по качеству

ОХРАНА ТРУДА

# БЕЗОПАСНОСТЬ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА

8 ноября 2017 года в АО «Салватстекло» прошла встреча представителей Высшего руководства, руководителей и специалистов структурных подразделений с Александром Ванюковым (в прошлом - менеджер по развитию бизнеса ООО «Дюпон Россия») и Владимиром Щербаковым, имеющими значительный опыт в работе с различными компаниями по внедрению программы - формирование эффективной системы управления безопасностью.

На презентации были представлены методы компании «Дюпон», опыт которой в эффективном управлении производственными рисками имеет наивысшие результаты.

Существует твердое укоренившееся мнение, что невозможно полностью исключить несчастные случаи на производстве. Руководители предприятий, как правило, считают производственную безопасность сугубо «техническим вопросом», которым должны заниматься специалисты службы охраны труда и промышленной безопасности. Ответственность за происшествие несчастных случаев на производстве целиком возлагается на службу охраны труда и ее специалистов. Для руководителей производства и линейных руководителей приоритетом является производственный план, оценка их деятельности редко зависит от показателей безопасности на производстве, кроме тяжелых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом.

Между тем, универсальной задачей бизнеса применительно ко всем его ключевым показателям является обеспечение эффективности процессов управления. При этом эффективная система управления производственной безопасностью приводит к снижению рисков, связанных с поведением людей, и позволяет предотвращать происшествия, приводящие к травмам с потерей трудоспособности, смертельным случаям, выводу из строя дорогостоящего оборудования, остановке производства, экологическим загрязнениям и другим нежелательным последствиям.

Компания «Дюпон» практически с самого начала своего существования (более 200 лет назад) определила безопасность – одним из важнейших факторов устойчивого развития бизнеса. Постоянно совершенствуя и повышая эффективность процессов управления безопасностью на своих производствах по всему миру, компания использует единый подход в управлении безопасностью, основанный на управлении поведенческим аудитом. Такой подход предполагает развитие культуры безопасности, где безопасность является личной ценностью работников и со временем становится коллективной ценностью, определяющей проактивное поведение людей на рабочем месте, когда любому действию предшествует анализ возможных рисков и связанных с ними негативных последствий с тем, чтобы не допустить их возникновения.

Однако, к сожалению, обеспечение безопасности на производстве редко воспринимается первыми лицами предприятий как один из важнейших факторов стратегического развития. Основатель компании «Дюпон» Э.И. Дюпон де Немур столкнулся с за-

дачей создания эффективной системы управления безопасностью уже в самые первые годы, когда компания занималась производством бездымного пороха, и неконтролируемый взрыв практически уничтожил первую фабрику. Это послужило импульсом к созданию одной из самых первых в мире систем управления промышленной безопасностью и охраной труда.

**ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ:**

- понимание всеми сотрудниками важности безопасности как ключевой ценности компании;
- вовлечение работников на всех уровнях организации в управление безопасностью;
- ответственность линейных руководителей за организацию ежедневной работы по безопасности и ее результаты;
- развитие независимой и взаимозависимой культуры безопасности, основанной на личной и общекомандной мотивации работать безопасно.

Основопологающей целью компании «Дюпон» и всех ее работников является обеспечение нулевого уровня травм и происшествий на производстве и в быту в соответствии с принципом, что все травмы и происшествия могут быть предотвращены.

Компания «Дюпон» осуществляет производственную деятельность во многих странах мира и является признанным лидером в достижении наилучших показателей в области охраны труда и промышленной безопасности, охраны здоровья персонала и защиты окружающей среды, что является основой устойчивого роста и развития компании на протяжении всего периода ее деятельности, т.е. более 200 лет.

Занимаясь анализом показателей по безопасности на своих предприятиях, специалисты компании «Дюпон» накопили «чистую» статистику. Так, один несчастный случай на производстве со смертельным исходом за год свидетельствует о том, что имело место:

- около 30 случаев получения тяжелых травм;
- около 300 случаев получения легких травм;
- примерно 3 000 обращений за первой медицинской помощью;
- 30 000 случаев опасных действий и опасных условий,

что составляет «Пирамиду происшествий». На основе проведенного анализа был сделан важный вывод, что для достижения значительных и устойчивых результатов в управлении безопасностью на предприятиях основные усилия необходимо направлять на работу с основанием пирамиды (30 000 случаев опасных действий и опасных условий), т.е. с источником происшествий, а не только с результатами, тщательно проводить расследования всех происшествий и анализ предпосылок к ним для поиска коренных причин случившегося с целью выработки адекватных решений по предотвращению подобного в будущем.

Такой вывод подтвержден Британским стандартом BS 8800 «Руководство по системам управления охраной здоровья и безопасностью персонала», на основе которого раз-

работан международный стандарт OHSAS 18001 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда», с которым гармонизирован межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования».

В России не практикуется учет микротравм, которые по существу образуют основание «Пирамиды происшествий». При получении такой травмы работник обращается в медицинское учреждение (здравпункт), где ему оказывают необходимую помощь и делают запись в соответствующем журнале. Однако, как правило, никто не интересуется этими записями и не проводит расследование их причин, на основе которого можно было бы определять реально существующие производственные или профессиональные риски и принимать меры по их устранению.

На большинстве предприятий считается, что основными причинами высокого уровня травматизма и аварийности является низкая техническая оснащенность, устаревшее оборудование и нехватка средств индивидуальной защиты. Работа по устранению этих причин, безусловно, имеет важное значение и позволяет снизить количество травм на производстве, но до определенного уровня. Как показывают результаты исследований, дальнейшее снижение уровня травматизма только за счет технических средств невозможно.

Практика компании «Дюпон» показывает, что 96% несчастных случаев связаны с опасным поведением людей и только 4% с опасными условиями труда. Таким образом, именно поведению людей должно быть объектом изменения в работе по формированию эффективной системы управления безопасностью.

**Формирование эффективной системы управления безопасностью на предприятии с использованием опыта компании «Дюпон» позволяет:**

- существенно снизить количество травм и происшествий;
- сократить прямые и косвенные затраты, связанные с вопросами безопасности;
- повысить мотивацию персонала, улучшить производственную дисциплину и, как следствие, повысить качество и производительность труда;
- сформировать положительное мнение и стать более привлекательным работодателем;
- повысить привлекательность для инвесторов и партнеров по бизнесу;
- создать основу для долгосрочного и устойчивого развития бизнеса, и это самое главное.

В компании «Дюпон» любое производственное совещание начинается с вопросов безопасности, все работники и подрядчики компании участвуют в регулярно проводимых тематических собраниях по безопасности. Это способствует улучшению взаимопонимания между руководителями и работниками, а также созданию атмосферы открытости и доверия в организации.

К операционным задачам (элементам) системы управления безопасностью относятся поведенческие аудиты, расследование всех происшествий и предпосылок к происшествиям, постоянное обучение безопасности.



Светлана Григорьева, начальник ОПБ, ОТ и ОС

Все руководители компании «Дюпон» лично участвуют в учебных мероприятиях, а также в проведении аудитов безопасности - как поведенческих, так и систем управления безопасностью. Во время поведенческого аудита руководитель беседует с работниками, что демонстрирует его озабоченность и приверженность безопасности.

Во время поведенческого аудита внимание его участником, в первую очередь, обращается на действие и поведение работников на рабочих местах. Безопасное выполнение работ отмечается и поощряется, а при выявлении опасного поведения аудитор и работник совместно пытаются определить причину такого поведения и обсуждают возможности безопасного выполнения конкретной работы. Задача заключается в том, чтобы дать возможность всем работникам участвовать в выявлении и предупреждении опасных действий, а также устранять опасные факторы на рабочих местах.

Большое внимание, уделяемое выявлению опасных действий, обусловлено тем, что, оставшись незамеченными, они рано или поздно приведут к несчастному случаю. Именно поэтому не только случившиеся происшествия, но и потенциально опасные ситуации регистрируются, доводятся до сведения руководства и расследуются соответствующим образом.

Отработанный десятилетиями подход в ежедневной работе по безопасности позволил специалистам компании «Дюпон» разработать обучающую программу STOPTM. В рамках этой программы участники изучают эффективные методы проведения внеплановых наблюдений и плановых аудитов по безопасности, выявления коренных причин опасных действий для формирования корректирующих действий, проведения обсуждения с работниками, развития мотивации работать безопасно, сбора и анализа

информации по безопасности.

В компании «Дюпон» все сотрудники вовлечены в работу по безопасности, включая проведение поведенческих аудитов с последующим составлением отчетов и анализом выявленных опасных действий и опасных факторов, участие в расследовании происшествий, написание инструкций по безопасности, проведение оценки рисков и т.д. Хорошие показатели по безопасности являются необходимым условием профессионального роста и продвижения по службе.

Специалисты компании «Дюпон» на основе опыта работы на собственных предприятиях и на предприятиях заказчиков, в т.ч. российских, определили основные принципы, связанные с руководством компании, которые необходимы для построения эффективной системы управления безопасностью, и без соблюдения которых невозможно достигнуть существенных результатов:

- высшее руководство признает стратегическую значимость обеспечения безопасности и определяет безопасность как ключевую ценность компании и равнозначный приоритет наряду с другими показателями бизнеса;
- руководители всех уровней организации своим личным примером показывают приверженность и лидерство в вопросах безопасности;
- ответственность за ежедневную организацию работ по вопросам безопасности на производственных участках лежит на линейных руководителях.

Ряд предприятий компании «Дюпон» в течение многих лет работает без травм с потерей рабочего времени. Так, на предприятии по производству материала ТайвекR в Люксембурге с июня 1995 года не было случаев травматизма с потерей трудоспособности, с декабря 2002 года - случаев, требующих оказания первой медицинской помощи.

ИНТЕРВЬЮ

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ РАБОТНИК



**В канун праздника закальщик стекла Производства стекла безопасного и стеклопакетов Баранова Ирина Владимировна награждена Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Коллеги по работе и руководство производства поздравляет Ирину Владимировну с заслуженной наградой, желает крепкого здоровья, успехов в дальнейшей работе и семейного благополучия.**

- Ирина Владимировна, расскажите немного о своей производственной деятельности на «Салаватстекло».

- На завод пришла в 96-м году в универмаг «Алмаз» в должности продавца. Проработав там 3 года, ушла в декрет, и в 2002 году пришла уже в цех по переработке промышленного стекла на участок сталинит учеником сверловщика. Наставником у меня была Тамара Ивановна Николаева. Первое время было, конечно, очень тяжело, потому что все было для меня ново, но у меня очень хорошая поддержка была в лице Каревой Александры Васильевны и Мирасовой Минзады Гафуровны, они разглядели во мне какой-то потенциал. Вот так втянулась - сначала учеником сверловщика, потом сверловщиком сдала на разряд и попутно уже освоила все профессии, которые в «Сталините» существуют: фацетчик, наладчик, резчик, упаковщик, закальщик, молировщик, все, даже мастер. Почти универсальный работник. И по сей день как бы тяжело не было, но не хочу место менять, потому что я не представляю жизни без завода уже. Я и не умею ничего другого, кроме как со стеклом работать.

- Ирина Владимировна, вы уже давно пришли на завод. По сравнению с той технологией, с тем уровнем автоматизации и оборудования что-то изменилось?

- Кардинально все изменилось. Все, начиная от резных столов и заканчивая упаковкой. Ручного труда больше было.

Ручные станки тоже сейчас сохранились, но не в таком уже количестве. Резные станки, обрабатывающие станки появились новые, физический труд облегчился очень. Печи закалки совершенно новые - раньше был один «Эльза», упаковка стала другой, раньше опилками паквали, сейчас совершенно другие упаковочные материалы, никаких опилок, чистота, порядок. Тем более на заводе внедрена система 5S, которая стимулирует к поддержанию порядка.

- В последнее время вы начали работать, выполняя обязанности мастера. Как вы преодолеваете трудности в новой должности?

- В моей трудовой деятельности мне всегда попадались хорошие наставники, поддерживали. И вот сейчас я тоже вижу поддержку большую в лице Майоровой Светланы Васильевны, если у меня есть какое-то сомнение, незачем задавать любой вопрос. Руководство цеха, директор производства, Воз-

мищев Александр Юрьевич очень помогает. Светлана Васильевна - по производству, а если по каким-то глобальным вопросам, то уже к Александру Юрьевичу.

- Ирина Владимировна, расскажите немного о себе, о своей семье, о хобби, чем вы вообще занимаетесь в свободное от работы время.

- Очень любим мы с мужем природу. Только начинается сезон, каждые выходные - грибы, ягоды, лес, рыбалка. Муж у меня рыбак, и я теперь жить не могу без этого. Взрослый сын учится в СИКЕ, у нас в электроцехе проходит производственную практику.

- Вы знаете, что у нас предстоит небольшой юбилей нашего предприятия, ему будет исполняться 55 лет. Что бы вы пожелали нашим стеклоделам, коллегам по работе в канун этого праздника?

- Конечно, пожелаю стабильности, чтобы люди не боялись завтрашнего дня, неизвестности какой-то. Я вот, например, уверена в заводе нашем, что мы будем только развиваться, повышать свой уровень. Здоровья обязательно, конечно, счастья в семьях, достойной заработной платы.

ИТОГИ

ОТЧЕТ ЗА ОКТЯБРЬ

Объем производства товарной продукции составил 788 млн рублей. Индекс физического объема за месяц составил 107,55%.

Выполнение бизнес-плана по товарной продукции в физическом исчислении за месяц составило 102,46%, в том числе по производствам:

- листового стекла - 104,3% (+ 135,79 тыс. кв. м);
- стекла безопасного и стеклопакетов - 68,4% (- 47,56 тыс. кв. м);
- стеклотары - 123,8% (+ 2152,6 тыс. шт);
- силикатов - 100,7% (+80 тн).

Среднемесячная зарплата за месяц в целом по Обществу (без компенсаций и выходных пособий) составила 43 750 рублей, в том числе по рабочим 37 228 рублей. В соответствии с бизнес-планом средняя зарплата составляет 54 471 руб. Средняя зарплата на 1 работающего в октябре согласно бизнес-плана была увеличена на сумму премий к празднованию 55-летия завода. Данная премия будет учтена в ноябре 2017 г.

Увеличение ФОТ по отношению к бизнес-плану без учета премии произошло за счет:



Светлана Смирнова, главный бухгалтер

увеличения премии по ПЛС № 1, выполнение планового коэффициента (КИС) на 6%.

С начала года среднемесячная зарплата АО по бизнес-плану составила 39 678 руб., по факту - 38 810 руб. Выполнение бизнес-плана составило 97,8%.

В итоге с начала года выполнение биз-

несс-плана с учетом всех факторов, как ценовых, так и объемных, выглядит следующим образом:

- объем товарной продукции - 101,7%;
- объем отгруженной продукции - 96,2%;
- поступление денежных средств за готовую продукцию - 95,6%.

ИНФОРМАЦИЯ

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

Номинации присуждаются:

«Флагман» - коллективу Производства силикатов (65,8 балла, дополнительные баллы за счет выявления сотрудника ООО «РМБ», нарушившего правила охраны труда, на территории подразделения).

«Калаш» - коллективу ПСБисС (43,4 балла).

Снижение количества баллов за счет:

- невыполнения бизнес-плана по прибыли от продаж (минус 10 баллов);
- увеличения количества сигналов (минус 5 баллов);
- несчастный случай легкой степени (минус 3,5 балла);

ИННОВАЦИИ

В комиссию по рассмотрению инновационных идей поступило три заявления.

Заявление о рац. предложении «Внедрение системы обработки, выдачи и отслеживания выполнения заказов в программе Лексема» (автор - руководитель коммерческой группы ПСБис Пузыревская А.С.);

Заявление о о рац. предложении «Внедрение постоянного контроля качества азота на выходе с азотного участка» (автор - инженер КИП ПЛС Смаков Ш.К.);

Заявление о рац. предложении «Изменить аэродинамические характеристики газохода после котла на участке от дымоходов до газовой трубы для уменьшения местных сопротивлений по газовой трубе» (автор - мастер участка теплоснабжения Хасанов Р.А.).

Согласно решению комиссии и в соответствии с действующим Положением авторы идей будут поощрены денежной премией

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПОЗДРАВЛЯЕТ

С 55-летием Савинову Любовь Николаевну ведущего менеджера С 50-летием Загидуллину Гульсину Миратовну контролера ст. производства ПСТ Гаунуллину Санию Тагировну инженера



АДМИНИСТРАЦИЯ И ЦЕХОВОЙ КОМИТЕТ ПСТ ПОЗДРАВЛЯЕТ

водителя погрузчика Зарипову Алину Александровну (маму) и машиниста РУМ Шулаббаеву Наилю Яйматовну (бабушку) с рождением сына и внука!

Поздравляем вас с сынишкой! Пусть здоровеньким растёт, жизнерадостным, малышшкой, Мир с улыбочкой познает.



## ПАРТНЕРЫ

## ПАВЛОВСКОМУ АВТОБУСНОМУ ЗАВОДУ - 85!



В сентябре 2017 г. Павловский автобусный завод отметил свой юбилейный день рождения — предприятие исполнилось 85 лет. АО «Салаватстекло» является одним из самых давних и надежных партнеров по поставке безопасного стекла на автобусы ПАЗ, более 45 лет длится наше сотрудничество с ООО «ПАЗ», правда в 90-е годы оно было прервано ввиду сложившейся экономической ситуации в стране и полностью и успешно возобновлено только в 2012 г. В настоящее время производство стекла безопасного и стеклопакетов активно

набирает темпы по увеличению объемов и освоению новых видов стекла. Немного из истории развития Павловского автобусного завода.

Сначала предприятие выпускало автомобильные ключи и кузовную арматуру для ГАЗа, но в 1935 году местные умельцы изготовили для первой демонстрации автобус — отсюда, очевидно, и должна начаться новая страница в истории производства, но вмешалась война. Параллельно с имеющимся конвейером ПАЗ наладили производство различной продукции для фронта, в том

числе корпуса для снарядов. После войны, когда страна вновь встала на мирные рельсы, стала ощущаться нехватка автотранспорта, в частности автобусов. Тогда и было принято стратегическое решение о переносе производства автобусов с горьковской площадки на павловскую. В 1952 году в Павлово было начато производство автобусов.

В настоящее время ПАЗ — это три семейства машин и порядка 160 их модификаций. Это автобусы малого (длина семь метров) и среднего (длина девять метров) классов. На дорогах страны они безоговорочно преобладают. Цифры говорят сами за себя: ежегодно выпускается около 10 тысяч единиц, а это без малого 80% отечественного рынка автобусов малого класса.

Производство стекла безопасного и стеклопакетов на сегодняшний день выпускает весь ассортимент стекел серийных автобусов и полностью обеспечивает требуемые объемы.

За 9 месяцев 2017 г. производство стекла безопасного закаленного и многослойного для ООО «ПАЗ» составило 42,47% и 16,4% соответственно от общего объема производимой продукции для автоконвейеров.

Особые надежды возлагают на пер-

спективный автобус «Вектор Next». В настоящее время ПСБИС ставит своей основной целью при освоении новых видов продукции стекла для автобусов семейства Next. Потребуется разработка и внедрение новой технологической операции по сборке закаленных стекол с интегрированными форточками, в направлении которой ведутся активные разработки с участием команды конструкторов под руководством Волкова Б.А. и техниче-

ской поддержки со стороны специалиста ПСБИС Жаркова Д.Ю.

АО «Салаватстекло» поздравляет ООО «ПАЗ» с юбилеем и планирует в дальнейшем продлить долгосрочное сотрудничество и совместное развитие в рамках взаимного уважения и на взаимовыгодных условиях.

Зам. директора ПСБИС по технологиям и качеству

Г. Н. Сереева

## ФОРУМ

## «ДНИ ОКНА В РОССИИ 2017»

В ноябре представители АО «Салаватстекло» посетили в г. Москве важнейшее событие на оконном рынке России — III Форум рынка светопрозрачных конструкций «ДНИ ОКНА В РОССИИ 2017». Форум посвящен инновационным оконным технологиям и оконному бизнесу в России. Перед участниками выступили более 40 ведущих спонсоров оконной отрасли из России и Европы, свои идеи и инновации представили отечественные и европейские отраслевые бренды. Форум прошел в формате выставки, конференции и мастер-классов. Тематика форума охватывала все основные сегменты: анализ рынка и маркетинг продаж, оконные ПВХ и алюминиевые системы, стекло и стеклопакеты, фурнитура и комплектующие, технологии и оборудование, монтаж и ремонт окон, строительные нормы и правила, федеральные законы, федеральная государственная информационная система ценообразования в строительстве (ФГИС ЦС) и т.д.

Махмутов Руслан,

менеджер по продажам архитектурного стекла ПЛС

## СПОРТ

## ИТОГИ ПЕРВЕНСТВА ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

Завершилось первенство завода по мини-футболу. В первенстве участвовали команды от производства листового стекла, производства стекла безопасного и стеклопакетов, производства стеклотары, цеха энергоснабжения, заводоуправления, АСУ ТП и производства силикатов. На протяжении двух недель в спортивном зале ПЛС шла упорная борьба команд. Победителем турнира 2017 года впервые стала команда цеха энергоснабжения, второе место заняла команда ПЛС, третье — команда ПСБ и СП. Все призеры получили грамоты и денежное вознаграждение.



## КОНКУРС ПРОФ. МАСТЕРСТВА

## ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

Проведен общезаводской конкурс среди ведущих инженеров-электроников ПЛС, ПСБИС, ПСТ, Управления АСУ ТП. Конкурс показал отличные результаты в теоретических заданиях и в практических заданиях (разборка-сборка ПК, подключение контро-

лера SIMENS LOGO, создание проекта для него с подключением индуктивного датчика и сигнальной лампочки). Победителем конкурса в упорной борьбе среди своих коллег стал ведущий инженер-электроник ПСБИС Алкаев Петр Алексеевич.



## НА ЗДОРОВЬЕ

## ОТДЫХ В САНАТОРИИ

Согласно заключению врачебной комиссии в ноябре поправили свое здоровье, отдохнули в санатории «Красноусольск» Байсарина Гульбика (засыпщик ПЛС), Акхулова Гулима (крановщик), Женин Александр (стекловар), Мельников Александр (оператор), Борисов Дмитрий (оператор), Могильников Наталья (засыпщик). В санатории «Зеленая роща» Чапурина Екатерина (засыпщик), Барышников Сергей (каменщик). В санатории «Юматово» Великоцкий Андрей. Для сотрудников АО «Салаватстекло» стоимость путевки составила 15% от ее полной стоимости.

В. Ракитин,

председатель проф. организации

## СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ



В декабре в спортивном зале ПЛС состоится первенство по волейболу.

Продолжается программа по оздоровлению сотрудников завода через посещение бассейнов «Алмаз» и «Вега», для членов профсоюза абонементы на посещение за 50% от полной стоимости. Желющим необходимо обратиться в профком.

В спортивном зале ПЛС проходят активно занятия по фитнесу, приглашаются все желающие поправить свою фигуру и получить заряд бодрости и здоровья. Для членов профсоюза — за 50% от полной стоимости.

В. Ракитин,

председатель проф. организации