



2



3



3



4

САЛАВАТСТЕКЛО

№ 2 (2007) газета для сотрудников и их семей | февраль 2019

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Милые дамы!

Самый нежный, светлый и прекрасный день в году – 8 Марта! Начало весны, пробуждение природы, первое тепло... Пусть это тепло поселится в ваших домах и душах. Пусть красота природы вдохновляет, а весна послужит зарождением чего-то очень долгожданного и прекрасного в вашей жизни! Желаем вам небывалой радости и только лучшего настроения! Пусть близкие всегда окружают вас вниманием и заботой, а все самые невероятные мечты обязательно сбываются!

С праздником!

8 Марта



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

ЮНЫЙ ЭКОЛОГ

В январе 2019 г. в г. Бирске проходил Республиканский конкурс «Совенок — 2019» на тему: «Исследование как метод познания...». В конкурсе приняли участие учащиеся 4-х классов 26 школ Башкирии. В их числе — Ильгам, сын Светланы Зиганшиной, сотрудницы АО «Салаватстекло».

Ильгам представил вниманию жюри работу на тему: «Экологическое исследование пришкольного участка СОШ № 19 г. Ишимбая». Покорив жюри своими знаниями и умением, получил самый главный приз — «Гран при» и путевку на участие в IV Республиканской научно-практической конференции младших школьников «Научное ПРОдвижение — 2019». Для конкурса понадобились лабораторные испытания снежного покрова пришкольного участка. На помощь юному экологу пришли работники лаборатории АО «Салаватстекло». В доступной для ребенка форме были проведены процессы фильтрации воды (снега), электропроводность, содержание, жесткость, pH.

Светлана Зиганшина работает на заводе ведущим инженером отдела автотранспортной логистики. За участие сына в профориентационной деятельности выражает особую благодарность начальнику лаборатории Инне Валерьевне Чертыковой, старшему инженеру Земфире Мавлетбаевне Биктимировой, лаборанту Нелли Жарисовне Байчуриной и желает им успехов в профессиональной деятельности.



УЧЕБА

РАЦИОНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

14–15 февраля в г. Уфе проводился специализированный семинар на тему: «Оперативно-календарное планирование и диспетчеризация современного производства». От АО «Салаватстекло» в семинаре принял участие заместитель начальника ПС Рустем Валитов.

Целью семинара было знакомство слушателей с современными практическими решениями оперативно-календарного планирования и диспетчеризации производства. Программа обучения была построена на методиках и технологиях планирования, позволяющих максимально точно прогнозировать и выполнить необходимые для предприятия задачи.

Были рассмотрены вопросы по компетентности персонала, наличию высокоэффективных технологий во всех областях деятельности предприятия; особенных знаний (ноу-хау); хранения и передачи знаний и навыков; работающих систем стратегического, тактического и оперативного планирования рыночных позиций предприятия; имиджа предприятия и его кадрового потенциала. Обсуждалась такая технология, как Industry 4.0. Это совокупность технологий PLM, Big Data, Smart Factory, Cyber-physical systems, Internet of Things, Interoperability, которые позволяют создать результативную бизнес-модель предприятия. Высокая эффективность достигается главным образом за счет рационального управления системами автоматизации физических операций производства и сопутствующих процессов, интегрированных в единое информационное пространство. Семинар сопровождался практическими иллюстрациями по освещаемым темам, обзором особенностей при различных типах производств.

Провел семинар преподаватель, бизнес-тренер в сфере производственного менеджмента и экономики предприятия Михаил Семенович Шерман (г. Екатеринбург).



В настоящее время многие успешные предприятия используют современные технологии на своих производствах. АО «Салаватстекло» постоянно совершенствуется, обучая персонал, осваивает новые тенденции (программный продукт) для развития предприятия, внедряя новые идеи и предложения на своих производствах.

Рустем Валитов,
зам. начальника производства
силикатов

ИННОВАЦИИ

НОВЫЕ ИДЕИ

На очередном заседании комиссия рассмотрела дополнительно представленную информацию к идее «Провести автоматизированный учет тары» (заявление № 28). Автор С. Н. Алмакаева и соавтор И. В. Макаров (ОИТ) поощрены согласно Положению.

В январе 2019 года в комиссию на рассмотрение поступило 4 заявления на внедрение идей (2 идеи от сотрудников ПЛС, 2 идеи — от ПСТ).

Подведены итоги по инновационной деятельности в Обществе за 2018 год.

В комиссию поступило 16 заявлений на внедрение идей и два акта по РОКА-ЮОКЕ (5 идей от сотрудников ПЛС, 4 идеи — ПСБИС, по 3 идеи — от участка теплоснабжения и ПИИЛ, 2 идеи — от Производства стеклотары, 1 идея — от Производства силикатов). В разработке идей принимали участие 15 авторов (в том числе 4 рабочих) и 7 соавторов. Внедрено 10 идей. Экономический эффект составил 23 424,6 тыс. руб.

Авторы и соавторы поощрены за подачу идей и за получение положительного эффекта от внедрения на сумму более 210 тыс. руб.

По итогам 2018 года присуждены следующие номинации:

«Лучшая инновационная идея» — Артур Бикмухаметов, технолог УНП;

«Лучший автор-инноватор» — Рамиль Габбасов, энергетик ПСТ;

«Лучший коллектив по инновационной деятельности» — Производство листового стекла.

Надежда Соловьева, ведущий специалист ОРП

ИНФОРМАЦИЯ

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

ИТОГИ ЗА ДЕКАБРЬ 2018 ГОДА

Присуждаются номинации:

«ФЛАГМАН»

коллективу Управления АСУ ТП (57,5 балла)
с поощрением коллектива в размере 8,5 тыс. руб;

«КАЛОША»

коллективу ПЛС (47,6 балла).

Снижение количества баллов за счет показателей:

- ◆ недостижение целей подразделения — минус 2,5 балла;
- ◆ несоблюдение раздельного сбора отходов — минус 2 балла;
- ◆ плохое содержание рабочих мест — минус 1,5 балла (от среднего значения 1,9);
- ◆ плохое содержание производственных помещений — минус 1 балл;
- ◆ нарушения трудовой дисциплины — минус 0,87 балла (преждевременный уход с работы, нахождение на территории без пропуска).

С 01.04.2018 г. коллективам-победителям ежемесячно выделялось денежное поощрение на улучшение бытовых условий или проведение культурно-массовых мероприятий. Общая сумма поощрений составила 208,8 тыс. руб.

С 01.01.2019 в положение введен показатель, учитывающий инновационную деятельность в подразделении.

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

ПОЛУЧИЛА ТРАВМУ

10 января 2019 года в 07.30 транспортерщик (шихты и стеклобоя) Г. Т. Байсарина, подразделение № 01 «Производство листового стекла» (далее — ПЛС), пришла на работу с 08.00 до 17.00 по графику, утвержденному в установленном порядке. Транспортерщик ПЛС Г. Т. Байсарина, переодевшись в санитарно-бытовом помещении на линии № 1, в 07.45 совместно с транспортерщиком ПЛС Т. В. Кузьминой направилась к своему рабочему месту на линию № 6 ПЛС, следуя согласно установленному маршруту. Подходя к организованному переходу через железнодорожные пути, транспортерщик ПЛС Г. Т. Байсарина оступилась, поскользнулась и упала.

После падения транспортерщик ПЛС Г. Т. Байсарина с помощью транспортерщика ПЛС Т. В. Кузьминой и следовавшей за ними кладовщика ПЛС Ю. В. Мельниковой поднялась и в сопровождении транспортерщика ПЛС Т. В. Кузьминой дошла до своего рабочего места. Позже транспортерщику ПЛС Г. Т. Байсариной стало хуже, и она направилась в здравпункт в сопровождении транспортерщика ПЛС Т. В. Кузьминой.

Пострадавшей Г. Т. Байсариной фельдшером здравпункта АО «Салаватстекло» была оказана квалифицированная медицинская помощь, затем на транспорте предприятия она была доставлена в травмпункт государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан «Городская больница города Салават» (ГБУЗ РБ Гб г. Салават), где ей была оказана квалифицированная медицинская помощь и был открыт листок нетрудоспособности.

Расследование данного несчастного случая завершено, по результатам расследования разработаны мероприятия по недопущению подобных случаев.

ОХРАНА ТРУДА

Количество несчастных случаев за один месяц 2019 года больше количества несчастных случаев аналогичного периода 2018 года на 1 (один), что составляет +100 % по отношению к 2018 году.

29.11.2018 года произошел несчастный случай со смертельным исходом с оператором вакуум-присосных механизмов и приспособлений подразделения № 01 (Производство листового стекла) Вечеркиной Аллой Владимировной. Обстоятельства и причины несчастного случая установлены. Акт расследования несчастного случая со смертельным исходом, Акт № 02 о несчастном случае на производстве подписан членами комиссии 07.02.2019 года.

На оплату листов временной нетрудоспособности за 2018 год затрачено 186 034,57 коп. В 2017 году данные затраты составляли 655 018,34 коп.

Затраты на охрану труда одного работника составили в 2018 году 15 409,45 руб. В 2017 году данные затраты составляли 9 999,94 руб.

Количество случаев заболеваемости за один месяц 2019 года больше количества случаев заболеваемости аналогичного периода 2018 года на 9 (девять), что составляет +11,54 % по отношению к ситуации в 2018 году.

Количество дней нетрудоспособности (календарные) за один месяц 2019 года больше количества дней нетрудоспособности (календарные) аналогичного периода 2018 года на 222 (двести двадцать два), что составляет +21,47 % по отношению к показателям в 2018 году.

ИТОГИ

ОБЪЕМЫ ЯНВАРЯ

Объем производства товарной продукции составил 802 млн. руб. Индекс физического объема за месяц составил 106,55 %.

Выполнение бизнес-плана по товарной продукции за месяц составило 104,04 %, в том числе по производствам:

- ◆ листового стекла — 104,1 %;
- ◆ стекла безопасного и стеклопакетов — 114,3 %;
- ◆ стеклотары — 105,6 %;
- ◆ силикатов — 100,9 %.

Среднемесячная зарплата за месяц в целом по Обществу (без компенсаций и выходных пособий) составила 43 805 рублей, в том числе по рабочим — 37 557 рублей. В соответствии с бизнес-планом, средняя зарплата составляет 46 546 руб.

В итоге с начала года выполнение бизнес-плана с учетом всех факторов, как ценовых, так и объемных, выглядит следующим образом:

- ◆ объем товарной продукции — 105,3 %;
- ◆ объем отгруженной продукции — 97,5 %;
- ◆ поступление денежных средств за готовую продукцию — 94,1 %.



Светлана Смирнова, главный бухгалтер

НОВОСТИ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

21 февраля прошла профсоюзная конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2018 год и принятию изменений и внесению дополнений в коллективный договор на 2019 год.

С отчетными докладами выступили генеральный директор С. А. Агуреев и председатель профсоюзной организации В. И. Ракин. На вопросы делегатов конференции ответил генеральный директор, затем делегаты конференции утвердили изменения в коллективном договоре на 2019 год.

СКОРО БУДЕТ РАБОТАТЬ СТОЛОВАЯ

Генеральный директор С. А. Агуреев провел оперативное совещание по вопросу ремонта столовой. На совещание были приглашены представители всех служб и подразделений, отвечающие за каждый этап ремонта, представители ООО «Промпит».

Как уже сообщалось, в ближайшее время возобновит работу заводская столовая. В настоящее время идут ремонтные работы. Проверяется работоспособность вентиляции, холодного и горячего водоснабжения, устанавливается сантехническое оборудование, проводится косметический ремонт технологических помещений столовой и обеденного зала, лифтового оборудования. Представители ООО «Промпит» готовят перечень технологического оборудования, которое необходимо будет установить для запуска столовой на 3-м этаже Производства листового стекла.

Организацией питания будет заниматься ООО «Промпит». В настоящее время эта организация успешно кормит всех сотрудников ООО «Газпром нефтехим Салават». Помимо производственной площадки, ООО «Промпит» благополучно работает с двумя детскими садами в городе, а также в летний период организует питание в ДОЛ «Спутник».

Сотрудники завода с нетерпением ждут открытия столовой, так как всем порядком надоели обеды на скорую руку.

«ПРОДЭКСПО»

С 12 по 14 февраля 2019 г. представители Производства стеклотары побывали на ежегодной международной выставке «Продэкспо –2019» в г. Москве, где российские региональные экспозиции были представлены 21 областью, национальные экспозиции представляли 29 стран. Салон «Спиртные напитки. Вино. Пиво» — самая масштабная экспозиция алкогольной тематики в России. Для всех представителей алкогольного рынка участие в «Продэкспо» является не только уникальной возможностью укрепить уже имеющиеся деловые отношения и найти новых партнеров, но и оценить устойчивость положения компании на рынке. По данным исследования Всероссийского центра изучения общественного мнения ВЦИОМ, около 1/3 гостей выставки «Продэкспо» заинтересованы в посещении салона «Спиртные напитки». Представители ПСТ также не обошли стороной данный салон, где они побывали в павильонах старых партнеров и на новых площадках. Нашей продукцией заинтересовались новые партнеры — ООО «Спиртовой завод Ядринский» и ООО «Чебоксарский ЛВЗ».

По итогам посещения выставки сложилось следующее впечатление — нет потребности в новых, сложных сувенирных бутылках, существующие известные марки постепенно проводят ребрендинг. И заводам, и посредникам нужна в основном дешевая, простая бутылка, в большинстве своем «облегченка»; бутылки с толстым дном стали менее востребованы; больше бутылок для водки с венчиком «камю» (под коньячную пробку).

Наталья Шувалова,
инженер-конструктор производства стеклотары

АУДИТ

В ноябре 2018 г. проведен сертификационный аудит системы менеджмента качества АО «Салаватстекло» на соответствие международным стандартам ISO 9001:2015 и IATF 16949:2016.

Впервые АО «Салаватстекло» прошло сертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие международному стандарту IATF 16949:2016 для автомобильной промышленности.

АО «Салаватстекло» на основании положительного результата аудита будут выданы сертификаты соответствия требованиям ISO 9001:2015 и IATF 16949:2016.

Наталья Колосницина,
ведущий инженер

ЗНАЙ НАШИХ!

КУБОК «САЛАВАТСТЕКЛО»

6 февраля в ресторане «Дрейк» прошел дебютный совместный проект АО «Салаватстекло» и квиз Эйнштейн пати — кубок «Салаватстекло». Самые эрудированные и креативные молодые люди, жители городов Салават, Ишимбай и Стерлитамак сразились в интеллектуальной игре за крутые подарки.

Эта игра приобрела большую популярность в России и очень похожа на телевизионную игру «Что? Где? Когда?», только в ней одновременно участвуют более 15 команд. Ведущий зачитывает вопрос и дает совсем немного времени на обсуждение, а игроки в бурной дискуссии выдвигают различные версии правильного ответа.

По традиции, на игру приходят уже готовой командой, но мы решили, что в нашем проекте команды должны формироваться случайным образом. То есть ты приходишь на игру и не знаешь, в какой команде сегодня будешь играть, с тобой могут играть бывшие соперники, а то и вовсе незнакомые люди. В каждой команде был представитель от АО «Салаватстекло», который должен был не только играть, но и выбрать лучшего игрока команды.

Игра получилась захватывающей. По словам участников, если вначале и было определенное стеснение, то оно развеялось через 15 минут бурных дискуссий. Азарт достиг апогея, когда ведущий объявил о ставках, и команды должны были решить: идти ва-банк — удвоить или утроить ставки за правильный ответ, или же в один момент потратить заработанные баллы...

В результате упорной борьбы призовые места поделили между собой три команды. Третье место заняла команда «Стеклодувы из Дувана». Ребята набрали 41 балл и получили фирменные внешние аккумуляторы от АО «Салаватстекло».

Вторыми финишировали ребята из команды «Glass алмаз». Они набрали 46 баллов, и им достались подарочные сертификаты магазина «Спорт-мастер» номиналом 1000 рублей.

И на первом месте — команда «Однотеклясники», они набрали 61 балл! Поздравляем эрудитов с победой!!! Вы доказали, что в команде можно эффективно работать, даже не зная друг друга. Все победители получили сертификаты в «М.Видео» номиналом 2 000 рублей.

Подводя итоги, хочется сказать, что афиша этой игры разлетелась по всему интернету, набрав более 40 000 просмотров в социальных сетях. Этот проект уникален тем, что предоставляет возможность лучшим игрокам стать частью команды АО «Салаватстекло». На этом мы не останавливаемся, впереди нас ждет серия нескольких игр.



Юлия Зубова, менеджер по персоналу

ПУТЬ К СЕБЕ

ЖИЗНЕННЫЕ УРОКИ, КОТОРЫЕ НУЖНО УСВОИТЬ, ПОКА НЕ СТАЛО СЛИШКОМ ПОЗДНО

♦ **Берегите свое время.** Время — наш самый ценный ресурс. Старайтесь не тратить его попусту, меньше сидите в социальных сетях и перед телевизором, ведь назад потраченное время уже не вернешь.

♦ **Не откладывайте жизнь на потом.** Живите так, чтобы потом было что вспомнить. Занимайтесь любимым делом и проводите время с теми, кого любите. Вы ничего не получите за то, что всю жизнь терпели общество неприятных вам людей.

♦ **Думайте, прежде чем говорить.** Словами можно ранить, так что всегда выбирайте их тщательно.

♦ **Думайте перед тем, как действовать.** Лучше потратить немного времени на обдумывание своих поступков, чем потом сожалеть.

♦ **Откажитесь от алкоголя.** Алкоголь затуманивает рассудок и вовсе не обязателен для того, чтобы хорошо провести время.

♦ **Прислушивайтесь к родителям.** Их советы были не так уж плохи.

- Школьные годы, и правда, лучшее время в жизни.

- Если вы усердно учитесь, потом будете пожинать плоды.

- Тщательно выбирайте, с кем дружить. Как говорил оратор и писатель Джим Рон, «ты представляешь собой среднее арифметическое пяти людей, с которыми проводишь большую часть времени».

- Чем бы вы ни занимались, всегда прикладывайте все силы.

- Всегда относитесь к людям так же, как вы бы хотели, чтобы они относились к вам, и вы обязательно заслужите уважение окружающих.

- Все люди одновременно разные и одинаковые. Все мы равны независимо от расы, культуры, пола и ориентации.

♦ **Заводите хобби.** Хобби и увлечения — основа долголетия и процветания.

♦ **Откладывайте деньги.** Откладывайте понемногу каждую неделю или месяц. Финансовая стабильность позволит вам меньше волноваться.

♦ **Всегда учитесь чему-то новому.** Постоянно изучайте что-то новое, например, читая книги или слушая подкасты. Читая по часу в день, через семь лет вы станете ведущим экспертом в выбранной области (какой бы у вас ни был изначальный уровень знаний). Конечно, для этого нужно усердие и постоянство, но со временем это войдет в привычку.

♦ **Не следуйте за большинством.** Если все занимается чем-то одним, займитесь другим. Ведь гораздо легче достичь вершины и стать успешным, когда у вас меньше конкурентов. Будьте смелее, рискуйте и ищите новые возможности. Делитесь своими идеями и прислушивайтесь к чужим мнениям.

♦ **Практикуйтесь.** Считается, что нужно 10 000 часов практики, чтобы достичь

мастерства в какой-то области. Но еще лучше — потратить по 1000 часов на 10 разных предметов: так у вас будут знания сразу в нескольких областях. А это открывает дорогу к новым возможностям.

♦ **Соревнуйтесь с теми, кто лучше вас.** Вы сможете многому у них поучиться и применить трюки, которые они используют, в собственной практике. Можно упустить этот шанс, если всегда тягаться только с новичками.

♦ **Давайте себе меньше времени.** Сосредоточенно давайте себе меньше времени на завершение какого-то проекта. Так вам придется применять творческий подход и искать новые способы решения проблем.

♦ **Ставьте себе цели.** Записывая свои цели, мы значительно повышаем вероятность их достижения. Записывайте краткосрочные и долгосрочные цели и отслеживайте свои успехи: это вдохновит вас двигаться дальше.

♦ **Знакомьтесь с людьми.** Делайте первый шаг. Общайтесь с новыми людьми. Не бойтесь просить совета даже у тех, кто уже добился известности и успеха. Если не спросишь, никогда не узнаешь.

♦ **Путешествуйте.** Путешествия обогащают нашу жизнь, расширяют кругозор, знакомят с новыми традициями и культурами, помогают лучше понимать других людей. А чтобы прочувствовать атмосферу страны, не останавливайтесь в больших отелях (пляжи и бассейны по всему миру одинаковые).

♦ **Постоянно совершенствуйтесь.** Каждый день старайтесь совершенствоваться в какой-то области. Не обязательно меняться кардинально, достаточно изо дня в день становиться лучше хотя бы на 1%. Так со временем вы достигнете значительных результатов. Главное — не ждите, что все сложится само собой. Чтобы стать лучше, нужно прилагать усилия. Никто еще не добился успеха, сидя сложа руки.

СЛУЖБА ПЕРСОНАЛА

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ — 40 ЛЕТ

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

По состоянию на 31 января 2019 года списочная численность персонала Общества составила 1298 человек. В январе принято 15 сотрудников.

По подразделениям прием распределен следующим образом: ПСБИС — 6 чел.; ПЛС и Заводоуправление — по 4 чел.; Отдел по работе с ГОиКУ — 1 чел.

СОСТОЯНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

В январе 2019 г. — 1 случай нарушения, в декабре — нет случаев, в январе прошлого года — 3 случая.

Прогулы: в январе нет случаев прогулов (в декабре — нет случаев). В январе прошлого года — нет.

Хищение: в январе — нет случаев хищения (в декабре — нет случаев хищения). В январе прошлого года — 1 случай.

Появление в нетрезвом виде: в январе — нет случаев задержания (в декабре — нет случаев задержания). В январе прошлого года — 2 случая.

Задержание за курение вне специально отведенных мест: в январе — нет случаев (в декабре — нет случаев). В январе прошлого года — нет случаев.

Оставление личного транспортного средства не на специально отведенной территории (автостоянке): в январе — 1 случай (в декабре — нет случаев), в январе прошлого года — нет случаев.

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ СОТРУДНИКОВ

Средний возраст в январе 2019 г. по Обществу составил 40,65 года, в декабре 2018 г. — 40,58 год.

ВЫЕЗДНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ

18 января 2019 года специалисты ОРП принимали участие в выездном профориентационном мероприятии с участием членов Совета ректоров вузов РБ в г. Стерлитамак. В рамках мероприятия состоялся круглый стол по вопросу сотрудничества вузов, муниципальных районов и работодателей в сфере профориентации учащихся и трудоустройства выпускников вузов республики, а также презентации компаний и вузов РБ.

Участники озвучивали проблематику и дали предложения по вопросам:

♦ определения эффективного формата взаимодействия учреждений образования с предприятиями и организациями различного экономического профиля с целью подготовки высококвалифицированных специалистов в кадровый резерв предприятий (организаций) РБ;

♦ основных требований и претензий работодателей к качеству подготовки специалистов вузами и учреждениями СПО.

В настоящее время в подразделениях Общества проходит производственную практику 21 студент.



СПОРТ

НАШИ ПЛОВЦЫ

16 февраля в бассейне «Золотая рыбка» состоялись соревнования по плаванию, в которых приняли участие представители всех производств и структурных подразделений завода.

Впервые в заводских состязаниях участвовали бывшие наши коллеги, ныне пребывающие на заслуженном отдыхе Иван Яковлевич Дятлов, Валерий Васильевич Корнеев и Юрий Васильевич Скиртин. По отзывам, соревнования прошли успешно. Участники получили заряд бодрости, проверили свои силы на воде. У стеклоделов увлечение плаванием стоит на особом месте. Ежемесячно около 200 работников завода и членов семей посещают городские бассейны по льготной цене от профкома. Призеры соревнований получили почетные грамоты и денежное вознаграждение.

Девушки 45–55 лет, 25 метров

- 1 место — Римма Абдуллина, ПСБИСП, 18.07;
- 2 место — Ирина Назарова, ПиИЛ, 20.07;
- 3 место — Гузель Трапезникова, ПСБИСП, 23.64.

Девушки 35–44 г., 25 метров

- 1 место — Наталья Русанова, ПСБИСП, 20.53;
- 2 место — Наталья Рахматуллина, ПЛС, 20.58;
- 3 место — Татьяна Филипова, з. управл., 21.79.

Девушки, 18–29 лет

- 1 место — Анастасия Исмагилова, ПЛС, 19.44;
- 2 место — Юлия Байрамова, участок энергоснабжения, 27.55;
- 3 место — Камила Балтабаева, ПСБИСП, 29.78.

Юноши 18–29 лет, 50 метров

- 1 место — Радмир Ишгарин, ПЛС, 30.36;
- 2 место — Вадим Суняйкин, з. управл., 34.47;
- 3 место — Александр Шурыгин, ПЛС, 34.97.

Мужчины 30–39 лет, 50 метров

- 1 место — Андрей Ширяев, ПЛС, 28.00;
- 2 место — Константин Николаев, ПС, 34.82;
- 3 место — Айрат Валитов, ПЛС, 36.97.

Мужчины 40–49 лет, 50 метров

- 1 место — Юрий Шагидуллин, ПСТ, 33.86;
- 2 место — Юрий Белохлоков, ПЛС, 38.13;
- 3 место — Альберт Ханнанов.

Мужчины 50–60 лет, 5 метров

- 1 место — Шамиль Смаков, ПЛС, 32.20;
- 2 место — Радик Фахретдинов, з. управл., 32.86;
- 3 место — Айдар Байтимеров, ПС 43.33.

Эстафета 4x25;

- 1 место — команда, ПЛС, 1.01.70;
- 2 место — команда, з. управл., 1.06.68;
- 3 место — команда, ПСБИСП, 1.06.98.



В ДУХЕ ПРАЗДНИКА

СОРЕВНОВАНИЯ ПО СПОРТИНГУ

Впервые в истории салаватского стекольного завода 23 февраля прошли соревнования по спортивному.

Соревнования были посвящены Дню защитника Отечества. Это вид охотничьей стрельбы по тарелочкам. В соревнованиях приняли участие 15 сотрудников нашего завода. Все были со своим охотничьим оружием и смогли показать мастерство стрельбы по движущимся целям. Каждому участнику выделялось по пятьдесят патронов, и он должен был поразить цели, которые вылетали из пяти метательных машин, под разным углом и в различных направлениях движения.

В результате призовые места распределились следующим образом; **1 место** занял Анатолий Суркин, цех энергоснабжения, **2 место** — Максим Ямщиков, АСУП, **3 место** — Сергей Степанов, цех энергоснабжения.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

ТРЕБУЮТСЯ

для формирования кадрового резерва в АО «САЛАВАТСТЕКЛО»:

ЭЛЕКТРОМОНТЕР по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 4–5 разряда.

Требования: среднее профессиональное специальное образование по программе подготовки квалифицированных рабочих.

3/п 25–27 тыс. рублей.



НАЛАДЧИК стекольных автоматов и полуавтоматов, 4–7 разряда.

Требования: среднее профессиональное техническое образование, специальная подготовка по установленной программе.

3/п от 26 тыс. рублей.



ВОДИТЕЛЬ погрузчика, 4–5 разряда.

Требования: среднее общее образование, удостоверение тракториста-машиниста с отметкой о наличии квалификации водителя погрузчика.

3/п от 25 тыс. рублей.



Желающим предлагается заполнить резюме на официальном сайте АО «Салаватстекло»: www.salstek.ru.

тел.: 8(3476)37–71–62

e-mail: gzr8@salstek.ru.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Администрация и цеховой комитет ПСТ поздравляет юбиляров

Ирину Александровну Назарову, лаборанта хим. анализа

Ирму Владимировну Шотт, сборщика стеклоизделий

Светлану Петровну Окользину, мастера ПСБИСП

ПРОФКОМ

05.02.2019 года состоялось расширенное заседание профкома с приглашением генерального директора АО «Салаватстекло» Сергея Алексеевича Агуреева.

На заседании профкома присутствовали представители всех производств и подразделений завода, а также представители профсоюзной организации ООО «СТК». Генеральный директор на протяжении часа отвечал на вопросы председателей цехкомов. Вопросы были разные и интересные, например, о предстоящих реконструкциях на заводе, об организации горячего питания, об обеспечении спецодеждой, о подборе и ремонте помещения под спортзал, о работе сапожной мастерской, об оздоровлении взрослых и детей и много других вопросов, которые представители трудового коллектива смогли напрямую задать генеральному директору.