

САЛАВАТСТЕКЛО

Конкурс профессионального мастерства 2



Лучшие стекловар производства силикатов 2



Пенсионная реформа 3



Экскурсия выходного дня 4



№ 6 (2003) газета для сотрудников и их семей сентябрь 2018

СОБЫТИЕ

ДА ЗДРАВСТВУЕТ ПАРК!

1963 год

Директор СЗТС Сескутов Юрий Васильевич отдает распоряжение о строительстве детского сквера в городе Салавате в 32 квартале по ул. Фурманова. И закипела работа... Шефство над сквером взяли работники стекольного завода. Прошло 55 лет...

2017 год

Совет молодежи АО «Салаватстекло» принимает решение возродить бывший детский парк по ул. Фурманова. Генеральный директор Агуреев С.А. поддерживает решение молодежи и отдает распоряжение о проведении благоустройства парка в рамках мероприятий к 70-летию города. Парку жить!

2018 год

Парк, будучи когда-то детским, возрождается. Прделана большая работа: удалены старые и больные де-

ревья, выкорчеваны пни, проложены новые пешеходные, беговые и велосипедные дорожки, высажена газонная трава, установлены детская игровая и спортивные площадки, фонарные столбы. И все это для того, чтобы в городе вновь появился обновленный, ухоженный и современный парк. Для того, чтобы радовать взор салаватцев и гостей города, чтобы встречаться, заниматься спортом, играть с детьми, радоваться и просто наслаждаться жизнью.

В октябре-ноябре 2018 года планируется посадка деревьев – 130 саженцев, которые предоставит администрация города. Силами стеклоделов будут посажены липа, рябина, канадские клены, сосны, ели. В дальнейшем, планируется установить скамейки, поставить забор вокруг парка.

История продолжается. И только от нас зависит, какая она будет...

Лариса АНДРЕЕВА, менеджер АХО



ИТОГИ

ЭКОНОМИКА, ИТОГИ РАБОТЫ



Светлана Смирнова, главный бухгалтер

Объем производства товарной продукции составил 712 млн рублей. Индекс физического объема за месяц составил 92,32%. Выполнение бизнес-плана по товарной продукции за месяц составило 101,57%, в том числе по производствам:

- листового стекла – 102,4% (+ 117,14 тыс. кв. м)
- стекла безопасного и стеклопакетов – 86,5% (- 2,17 тыс. кв. м)
- стеклотары – 106,8% (+ 636,9 тыс. шт.);
- силикатов – 100,6% (+ 52 тн).

С начала 2018 г. произвели товарной продукции на сумму 5 млрд 672 млн рублей. Индекс физического объема с начала года 104,43%. Бизнес-план по товарной продукции с начала года в физическом исчислении выполнен на 105,25%, в том числе по производствам:

- листового стекла – 104,2% (+ 914,06 тыс. кв. м);
- стекла безопасного и стеклопакетов – 130,9% (+ 330,81 тыс. кв. м);

- стеклотары – 103,1% (+ 2301,9 тыс. шт.);

- силикатов – 104,2% (+ 3,403 тыс. тн). Среднемесячная зарплата за месяц в целом по Обществу (без компенсаций и выходных пособий) составила 43 438 рублей, в том числе по рабочим 37 982 рублей. В соответствии с бизнес-планом средняя зарплата составляет 43 150 руб. С начала года среднемесячная зарплата АО «Салаватстекло» по бизнес-плану составила 42 053 руб., по факту – 41 701 руб. Выполнение бизнес-плана составило 99,2%. В итоге с начала года выполнение бизнес-плана с учетом всех факторов, как ценовых, так и объемных выглядит следующим образом:

Объем товарной продукции – 107,6%;
 Объем отгруженной продукции – 107,3%;
 Поступление денежных средств за готовую продукцию – 106,8%.

СОРЕВНОВАНИЕ

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Впервые состоялся конкурс среди лаборантов хим. анализа ПИИЛ. Участвовало в конкурсе пять лаборантов. Это Мингазова Анастасия, Бикташева Юлия, Ахматнурова Марина, Талаева Марина и Овчар Ольга. Все девушки тщательно подготовились, пришлось вспомнить теорию, еще раз почитать технические инструкции, регламенты, в общем, освежить все в памяти и разложить по полочкам.

Задания конкурса включали теоретическую и практическую части. Каждая конкурсантка показала жюри, как справляется с заданиями. Кто-то волновался и допускал ошибки, кто-то действовал хладнокровно, при этом успевая комментировать каждую выполняемую операцию. Помимо теоретической и практической частей, каждая девушка подготовила свою эмблему и девиз. К слову сказать начало каждого выступления начиналось с девиза и этим как бы задавался эмоциональный настрой на дальнейшее выступление.

Ну вот жюри подвело итоги. Лучшим лаборантом хим. анализа по результатам всех конкурсных заданий стала Овчар Ольга Алексеевна, она заслуженно получила денежное вознаграждение 3000 руб. и в течении года ежемесячную прибавку к заработной плате в 2000 руб. Руководство завода достойно оценивает лучших сотрудников, ну, и конечно, всем остальным участникам это стимул стремиться быть лучше.

Наталья ВОЛКОВА,
Старший инженер ПИИЛ



КОНКУРС

ЛУЧШИЙ СТЕКЛОВАР ПРОИЗВОДСТВА СИЛИКАТОВ



В Производстве силикатов прошел первый в этом году конкурс «Лучший по профессии». Соревновались стеклоvarы производства силикатов.

Конкурс состоял из практической и теоретической частей. По замечательной традиции производства силикатов каждому участнику конкурса было пред-

ложено представить свои новаторские идеи по улучшению работы производства и своего рабочего места стеклоvarа. Первый этап заключался в быстроте и точности определения уровня стекломассы в печи. Оценивалась также выполненная работа с точки зрения требований охраны труда и техники безопасности. Второй этап был связан с выставлением точного

угла наклона газовой горелки печи. Для удобства участников конкурса была выбрана резервная горелка, жестко закрепленная на станине. После третьего этапа конкурса, теоретического, и оценки художественно-эстетической подготовки были подведены итоги. Лучшим по профессии с большим отрывом по результатам оценки был признан стеклоvar-каменщик ПС

Николаев Константин. Он работает каменщиком ПС, но имеет вторую профессию стеклоvarа. Хорошим итогом данного конкурса можно считать достойную подготовку всех конкурсантов, их неравнодушие к текущим задачам производства, а главное их предложения по улучшению ведения технологического процесса производства силикатов. Часть этих предложений

будет рассматриваться на совещании у директора производства в свете подготовки программы развития производства силикатов на 2019 г. Надеемся продолжить традицию внедрения лучших из предложенных идей с выплатой премии их авторам.

Готов Сергей,
начальник производства силикатов

АКТУАЛЬНО

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА

В августе состоялся протестный митинг против пенсионной реформы. Организатором митинга являлась профсоюзная организация АО «Салаватстекло». Данное важное мероприятие поддержали своим присутствием представители профсоюзных организаций города, представители других трудовых коллективов города, горожане. Коллектив стеколделов принял самое активное участие в организации и проведении данного публичного мероприятия. От коллектива на митинге выступил председатель профсоюзной организации Вениамин Ракин. По окончании митинга была принята обращение к президенту РФ Путину В. В. и организован сбор подписей под обращением. Приводим краткое содержание выступающих.

Венера Мельникова, председатель городского объединения профсоюзных организаций

Нельзя в спешке, сломя голову принимать такие ответственные решения. Если у пенсионера есть здоровье, он и так будет работать, потому что прожить на пенсию практически невозможно. Та тысяча рублей, которую правительство обещает прибавить к пенсии, практически проблем не решит. Поэтому мы все против повышения пенсионного возраста. Прежде всего, необходимо решить социальные вопросы, а чтобы продлить активную жизнь, необходимо организовать качественную медицинскую помощь людям старшего возраста.

Профсоюзы города против повышения пенсионного возраста.

Вениамин Ракин, председатель По АО «Салаватстекло»

Я представляю дружный коллектив АО

«Салаватстекло». У нас нет ни одного человека, который бы поддержал проект данной реформы. Когда мы узнали про эту реформу, у нас прошли собрания в цехах и трудовых коллективах.

Нам с экранов телевизоров заявляют, что без повышения пенсионного возраста не удастся выполнить задачу, поставленную Президентом: увеличивать размер пенсии темпами выше инфляции. Нам говорят, что это не повышение возраста выхода на пенсию, а повышение пенсии. Но мы прекрасно понимаем, чем данная инициатива обернется для всех нас. Женщины будут работать до 63 лет, мужчины – до 65. При этом нет никакой четкой программы поддержки людей предпенсионного возраста. С большим трудом сегодня люди дорабатывают до этого возраста. Здоровье уже не то, есть куча болячек, приобретенных в процессе производственной деятельности плюс от нашей неблагоприятной экологии.

Если во время профсомотра у работников выявляются противопоказания к работе на конкретном рабочем месте, работодатель не всегда находит другие вакансии для этих людей. И люди предпенсионного возраста пополняют ряды безработных, получая пособие от 900 до 5000 рублей. Кто возьмет на работу возрастного работника?

С другой стороны, работающие пенсионеры увеличат число безработной молодежи. Сегодня молодежь не может устроиться на работу после окончания вузов и колледжей.

Мы считаем, что следствием пенсионной реформы будет увеличение числа людей, не доживающих до пенсии.

Мы представляем вниманию депутатов



наши предложения по способам наполнения бюджета, помимо пенсионной реформы. Это:

- введение прогрессивной шкалы налогообложения,
- одинаковое отчисление в пенсионный фонд (всем – 20%), а у нас у тех, кто зарабатывает больше 80 тысяч рублей, перечисляется 10%;

- борьба с теневою занятостью (из 75 млн трудоспособных россиян только 43 млн работают в белую);

- создание новых рабочих мест.

Не решив эти проблемы, рано поднимать пенсионный возраст. Резолюция митинга и обращение были направлены Путину В. В. P.S. В настоящий момент Профсоюзный

комитет готовит встречу Байгуskarова Зарифа Закировича, Депутата Государственной Думы РФ от Республики Башкортостан, с рабочим коллективом АО «Салаватстекло», где он расскажет о своей работе в Государственной Думе РФ, доведет до сведения сотрудников информацию о перспективе и дальнейшей работе над пенсионной реформой в РФ.

СЛУЖБА ПЕРСОНАЛА

ДИСЦИПЛИНА «ХРОМАЕТ»

По состоянию на 31 августа 2018 года списочная численность персонала Общества составила 1295 человек (среднесписочная – 1268 человек). Это на 9 чел. меньше, чем год назад (1304 чел.); на 60 чел. меньше, чем два года назад (1355 чел.).

Прием и увольнение персонала.

В августе принято 15 сотрудников (в июле принято 27 сотрудников).

По подразделениям прием распределен следующим образом: ПЛС – 5 чел.; ПС – 4 чел.; Завоуправление – 3 чел.; ПСБИС, Цех энергоснабжения и Участок теплоснабжения – по 1 чел.

В августе 2017 было принято 15 чел. За 8 месяцев этого года принято 131 чел., в прошлом году – 141 чел.

Уволено в августе – 27 чел. (в июле –

19 чел.), из них: по собственному желанию – 17 чел., по сокращению штатов – 5 чел., по соглашению сторон – 1 чел., по истечению срока тр. договора – 4 чел.

По цехам уволено: ПЛС, ПСБИС и Участок по пошиву и ремонту спецодежды – по 5 чел.; Завоуправление – 4 чел.; ПС и Участок теплоснабжения – по 3 чел.; Цех энергоснабжения и Отдел по работе с ГОИКУ – по 1 чел.

В августе 2017 года было уволено 12 чел.

За 8 месяцев этого года уволено 147 чел., в прошлом году – 134 чел.

Текущесть персонала.

В августе по текущесть увеличилась 17

работников, коэффициент текущесть – 1,3% (в июле по текущесть уволилось 15 работников, коэффициент текущесть 1,2%). Коэффициент текущесть за 8 месяцев – 7,1% (норма - 10%). Текущесть по подразделениям (по убыванию): Производство силикатов – 25,8%, Участок теплоснабжения – 12,6%, ПСБИС – 12,0%, Цех энергоснабжения – 9,5%, Завоуправление – 9,1%, ПСТ – 6,1%, ПЛС – 3,9%, ПИИЛ – 2,8%.

Состояние дисциплины.

В августе 2018 г. – 3 случая нарушений, в июле – 4 случая, в августе прошлого года – 7 случаев.

Прогрулы: в августе нет случаев прогула (в июле – нет случаев). В августе прошлого года – нет. За 8 месяцев – нет, в прошлом году – нет.

Хищение: в августе – нет случаев хищения (в июле – нет случаев хищения). В августе прошлого года – нет случаев. За 8 месяцев – 1, в прошлом году – 2.

Нетрезвый вид: в августе – 3 случая задержания (в июле – 3 случая задержания). Принятые меры: работники ПЛС и ПС уволены по собственному желанию, работнику ПСБИС объявлен выговор. В августе прошлого года – 1 случай. За 8 месяцев – 11, в прошлом году – 8.

Задержанных за курение вне специально отведенных мест: в августе – нет (в июле – 1 случай). В августе прошлого года – нет. За 8 месяцев – 2, в прошлом году – 5.

Оставление личного транспортного средства не на специально отведенной территории (автостоянке):



Андрей Андреев, директор по персоналу

в августе - нет случаев (в июле - нет случаев), в августе прошлого года – 6 случаев. За 8 месяцев – 4 случая, в прошлом году – 18.

Дисциплинарные взыскания.

В августе 2 дисциплинарных взысканий (в июле – 1 дисциплинарное взыскание):

1. Юмадилов Р.Р. – укладчику-упаковщику ПСБИС за появление работника на работе в состоянии алкогольного опьянения - объявлен выговор.
2. Щербакову А.А. – слесарю-ремонтнику ПСТ за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей,

за ослабление контроля за работой оборудования - объявлен выговор.

Аттестация

Согласно приказу №167 от 28.05.18г. «О проведении аттестации руководителей, специалистов и служащих Общества в 2018 году» в августе т.г. проведена аттестация 10 работников Общества, из 18 запланированных (аттестация 8 чел. перенесена на сентябрь).

Все аттестуемые работники признаны соответствующими занимаемой должности. Кроме того, комиссия рекомендовала 3 человек зачислить в кадровый резерв и 1 – повысить уровень заработной платы.

ИНФОРМАЦИЯ

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

Итоги за июль 2018 года:
 Номинации присуждаются:
 «Флагман» - коллективу Управления АСУ ТП (59,8 балла).
 «Калаш» - коллективу ПЛС (49,12 балла).
 Снижение количества баллов за счет:
 - наличие замечаний по результатам комиссионной проверки по 55 (снижение замечаний на 23%; минус 7,7 балла);
 - нарушений трудовой дисциплины (минус 2,38 балла; нахождение сотрудников в состоянии алкогольного опьянения, курение вне специально отведенных мест, опоздание на работу, отсутствие пропуска);
 - нарушений по раздельному сбору отходов (2 случая, минус 1 балл).
 За выявленные нарушения по раздельному сбору отходов снижены итоги на 0,5 балла ПСБИС, ПС и цеху №37.

ОТДЫХ

ЭКСКУРСИЯ ВЫХОДНОГО ДНЯ

Теплым августовским утром состоялась поездка сотрудников завода и членов их семей на Нугушское водохранилище. До поселка Нугуш нас доставил комфортабельный автобус, на котором полторачасовая поездка оказалась совсем незаметной. На берегу нас уже ждал двухэтажный катер, на котором и расположился наш дружный и веселый коллектив. Некоторые наши спутники не скрывали свое восхищение красотами Нугушских просторов, живописных бере-

гов, так как были на водохранилище впервые. Просто дух захватывало от пролетающих мимо скоростных катеров и лодок. Многочисленная армия отдыхающих на побережье еще раз подтверждала правильность нашего решения отправиться на природу, на свежий воздух. Четырехчасовая прогулка на катере пролетела незаметно. За это время мы посетили родник «Девичьи слезы», увидели красоты верховья Нугушского водохранилища, вдоволь накупились и собрали немало

лекарственных трав. Уже в автобусе на обратной дороге в город нам так не хотелось расставаться с нашими попутчиками, так как многие уже успели подружиться и строили планы на другую поездку. Выражаем огромную благодарность профкому за блестяще организованную поездку, Хотелось бы съездить на следующий год на Юмагузинское водохранилище.

Наталья Моторина, бухгалтер



ВАЖНО



ВАКЦИНАЦИЯ

Самое эффективное средство в профилактике гриппа - ВАКЦИНАЦИЯ. Она проводится осенью, до начала эпидемии. В вакцинации нуждается каждый человек, заботящийся о своем здоровье и здоровье окружающих. Своевременная вакцинация снижает заболеваемость гриппом в несколько раз, смягчает течение болезни, сокращает ее длительность, предотвращает осложнения. Вирус, содержащийся в вакцине, стимулирует организм к выработке антител, которые предотвращают размножение вирусов и инфицирование клетки. Благодаря этому заболевание предупреждается еще до его начала. Высокий титр антител, вызванный прививкой, держится до 12 месяцев. Прививку от гриппа лучше всего делать в октябре - ноябре, когда эпидемия еще не началась. Иммуитет вырабатывается примерно 2 недели.

Фельдшера здравпункта АО «Салаватстекло» ежегодно проводят иммунизацию против сезонного гриппа работников завода. Руководство и профком завода выделяют деньги и закупает качественную вакцину. В состав вакцины входят актуальные штаммы вирусов гриппа, рекомендуемые Всемирной Организацией Здравоохранения в данный эпидемический сезон.

В этом году на заводе подали заявку на вакцинацию против гриппа 130 человек. Особенно хочется отметить активность работников подразделения производства стеклопакетов и заводоуправления. Из учета заболеваемости работников АО «Салаватстекло», который ежемесячно ведется в здравпункте, прослеживается взаимосодействие, что те работники, которые прививаются от гриппа ежегодно, уже длительное время практически не болеют гриппом и ОРЗ. В случае, если болезнь все-таки развивается у вакцинированных болезнь чаще всего протекает легче, без серьезных осложнений.

Таким образом, вакцинация остается единственной эффективной мерой защиты населения от гриппа и приводит к существенному сокращению заболеваемости и снижению смертности.

СОХРАНИТЕ ЗДОРОВЬЕ И СДЕЛАЙТЕ ПРИВИВКУ!!!

Оксана Курбангалеева, зав. здравпунктом

ПОКА НЕ КЛЮНУЛ ЖАРЕННЫЙ ПЕТУХ...

Пока старушка с верхнего этажа из-за годами не менявшегося крана не зальет вашу только что отремонтированную квартиру или пока дачу ваших родственников не затопит никогда ранее не случавшийся весенний разлив близлежащей реки, вряд ли вы задумаетесь о страховании. Мы стараемся не думать о плохом, какой бы печальной ни была статистика бытовых аварий, пожаров, затоплений, катастроф и стихийных бедствий. В результате вместо того, чтобы застраховать себя, свой автомобиль, квартиру или дачу, мы упрекаем: «авось пронесет». И искренне расстраиваемся, если «не пронесит». А ведь цена страхового полиса в среднем в 200 раз ниже, чем размер убытка, который может быть причинен этими напастями. Ну, а для работников АО «Салаватстекло» покупка полиса еще дешевле: Страховая Группа «СОГАЗ» с которой сотрудничает АО «Салаватстекло», предлагает по своим программам экономии до 30%.

В развитых странах страхование давно стало неотъемлемой частью повседневной жизни граждан: страхуют жизнь, здоровье, имущество и гражданскую ответственность на случай, скажем, причинения ущерба соседям. Это норма. Например, в Европе на одного жителя приходится в среднем три, а в США - до шести страховых полисов. Люди понимают: гораздо проще заключить договор страхования, чем при неблагоприятной ситуации искать средства на реабилитацию и восстановление здоровья или на новое имущество.

В нашей стране наиболее популярно страхование автотранспорта: гражданская ответственность за причинение

вреда третьим лицам должна быть застрахована по законодательству. Автомобили же, особенно новые, по каско страхует каждый десятый авто-владелец. Что вполне закономерно: во-первых, как правило, будет ниже кредитная ставка - если автомобиль куплен в кредит. Во-вторых, машин на дорогах становится с каждым годом все больше, и каждый автолюбитель хочет быть уверен, что в случае аварии у него будет гарантия возмещения ущерба, полученного в ДТП. На втором месте по популярности - страхование имущества - квартир и домов. Крыша над головой важнее, чем машина, и с этим трудно поспорить. Как и с тем, что с недвижимостью тоже может всякое случиться - пожар, залив, кража... Страховой полис если и не сможет предотвратить такой случай, зато позволит компенсировать финансовые потери - благодаря страховой выплате. В «СОГАЗе» полис страхования «Простое решение» стоит всего от 1 тысячи рублей в год. Конечно, если вы планируете застраховать квартиру от расширенного набора рисков с большим покрытием, стоимость будет выше - около 0,5% от страховой суммы по полису.

Специально для работников АО «Салаватстекло» в «СОГАЗе» действует комплексная программа страхования, являющаяся важным дополнением к коллективным договорам страхования. Эта программа позволяет работникам предприятия защитить себя от тех рисков, которые не страхуются работодателем, и создана для того, чтобы каждый человек мог обеспечить более полную, комплексную и в то же время доступную страховую защиту для себя и своей семьи. Программа включает специально разработанные

продукты по добровольному страхованию жилья и домашнего имущества, автострахованию, страхованию от несчастного случая, страхованию путешественников.

В рамках Комплексной программы страхования для работников АО «Салаватстекло» «СОГАЗ» предлагает улучшенный сервис, максимальную страховую защиту, а также возможность застраховаться на специальных условиях и с применением специальных понижающих коэффициентов к основному тарифу. Воспользоваться привилегиями могут не только работники предприятия, но и члены их семей.

Каждый из нас, решив заключить договор страхования, сталкивается с проблемой выбора надежной компании: ведь страховая выплата, как правило, отсрочена по времени. И надто, чтобы при наступлении страхового случая компания могла выполнить свои финансовые обязательства, выплатить страховое возмещение в срок и в полном объеме. Страховая Группа «СОГАЗ» подтверждает свою репутацию надежного партнера уже более 20 лет: в ней застрахован каждый 10-й россиянин, а выплаты компании по страховым случаям составляют в среднем 100 миллионов рублей в день.

Страховаться в СОГАЗе еще и удобно. За клиентом закреплен персональный менеджер, который готов проконсультировать и оформить страховую документацию прямо на рабочем месте. Значительно экономить ваше время позволит возможность отправить заявку на страхование либо уведомить о наступлении страхового случая через сайт компании www.sogaz.ru.



Рассчитать стоимость страхования можно прямо сейчас, позвонив по телефону: 8-917-42-47-275, 8-917-40-03-868 (график работы: ПН-ЧТ 09.00 - 18.00, ПТ 09.00-16.00), либо в офисе «СОГАЗ» по адресу: г. Салават, ул. Молодогвардейцев, 41А, каб. 201.