

САЛАВАТСТЕКЛО

№ 6 (2011) газета для сотрудников и их семей июнь 2019

Итоги работы за май



2

Российские дачники



2

«Волжская регата»



3

Поход на Куперлю



4

СЛУЖБА ПЕРСОНАЛА

ОРП СООБЩАЕТ



По состоянию на 31 мая 2019 года списочная численность персонала Общества составила 1287 человек.

В мае принято 13 сотрудников.

По подразделениям приём распределен следующим образом: ПС, ПСТ и Заводоуправление – по 3 чел.; ПЛС – 2 чел.; ПСБИС и ПИИЛ – по 1 чел.

В мае 2018 года было принято 16 чел.

Уволено в мае – 12 чел., из них: по собственному желанию – 11 чел., по соглашению сторон – 1 чел., из них в связи с уходом на пенсию 1 чел.

По цехам уволено: ПЛС, ПСБИС и ПС – по 3 чел.; Заводоуправление – 2 чел.; Участок связи – 1 чел.

Дисциплина

Прогулы: в мае нет случаев прогула. Хищение: в мае – 1 случай хищения (в апреле – 1 случай хищения). Принятые меры: работник уволен по собственному желанию.

Нетрезвый вид: в мае – 2 случая задержания. Принятые меры: одному работнику объявлен выговор, один уволен по собственному желанию.

Задержанных за курение вне специально отведенных мест: в мае – нет. Оставление личного транспортного

средства не на специально отведенной территории (автостоянке): в мае – нет случаев.

Средний возраст в мае 2019 г. по Обществу составил 40,72 лет, в апреле 2019 г. – 40,67 лет.

Дисциплинарные взыскания

В мае 16 дисциплинарных взысканий:

1. Ворониной И.П. – инженеру ДО за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей (не довела до руководителей информацию оперативного предупреждения) – объявлено замечание.

2. Поповой Н.П. – водителю погрузчика ПЛС за нарушение ПВТР (сон на рабочем месте) – объявлен выговор.

3. Андрееву К.В. – электромонтеру Участка связи за появление работника на работе в состоянии алкоголь-

ного опьянения – объявлен выговор. 4. Белову Е.А. – наладчику стекольных автоматов и полуавтоматов ПЛС за появление работника на работе в состоянии алкогольного опьянения – объявлен выговор.

5. Парамонову Р.П. – грузчику ПЛС за ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей (неравномерно складировал на двустороннюю пирамиду стекло, что привело к падению) – объявлен выговор.

6. Морозкину Д.Е. – варщику стекла ПС за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей (допустил перелив жидкого стекла в технологической емкости и не поставил в известность бригадира, мастера, начальник производства) – объявлен выговор.

7. За ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, что при-

вело к нарушению технологического режима (с 12 мая по 19 мая в ПЛС на линии № 6 выпускалось стекло, не соответствующее требованиям ГОСТ 111-2014) объявлен выговор следующим работникам ПЛС:

Абиловой Л.И. – дробильщику-размольщику;

Желтикову А.С. – грузчику;

Мушкинскую А.П. – грузчику;

Аминову Р.М. – грузчику;

Смирнову С.Е. – и.о. мастера участка;

Тереховой А.А. – мастеру участка;

Чапуриной Е.И. – мастеру участка;

Ханнановой Е.В. – мастеру участка;

Терехову С.В. – инженеру-технологу;

Якупову И.Г. – старшему мастеру подготовки шихты.

ПРОФКОМ

НА ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ ЛЮДЕЙ ТРУДА

Профессиональный союз – это важнейшая составная часть гражданского общества, которая представляет интересы работников предприятия в главных сферах жизни человека: производство, труд, быт, культура, спорт. Профком АО «Салаватстекло» неразрывно связан со становлением и развитием стекольной промышленности г. Салавата, играет важную роль в обеспечении конструктивного социального партнерства, бережет и приумножает замечательные традиции стеклоделов, стремится содействовать эффективному развитию предприятия.

Профсоюзная организация сегодня объединяет около 1300 человек, с 1997 года является юридическим лицом, действует на основании Положения, Устава профсоюза и законодательства о профсоюзах Российской Федерации.

Профсоюзная организация завода технического стекла создана в декабре 1960 года. В январе 1961 года протокол о создании профсоюзной организации был отправлен в Уфу в обком профсоюза строителей и промстройматериалов. 21 декабря 1962 года состоялась первая отчетно-выборная профсоюзная конференция, на которой присутствовал председатель обкома профсоюза строителей Д.Ф. Швецов. В 1964 году заключен первый коллективный договор, создаются профсоюзные организации цехов, выбираются цехкомы. В 70-х годах по инициативе профкома рождается традиция чествования ветеранов труда завода и посвящения в рабочие вновь принятых молодых заводчан. В 80-е годы заводская профсоюзная организация состояла уже из 20 цеховых организаций. Начиная с

90-х годов, профком стал строить свою работу по принципу социального партнерства с работодателем.

В разные годы председателями профкома предприятия работали: Х.А. Азизов (1960-1962), А.Я. Сухорук (1963), Н.А. Шорников (1963-1965), Г.Ф. Ладыгин (1965-1968), Н.Х. Зарифуллин (1969-1975), Ф.Ш. Абдуллин (1975-1983), Р.В. Вахитов (1983), Б.Н. Батюшкин (1983-1984), В.А. Половников (1984-1988), М.И. Алушкин (1988-1997), С.И. Сабахов (1997-2002), В.И. Ракипин (с 2002 г. по настоящее время).

Важным направлением работы профсоюзной организации является разработка и заключение коллективного договора, направленного на защиту интересов членов профсоюза предприятия. Например, согласно договору Работодатель должен производить доплату за вредные условия труда и работу в ночное время, выплачивать заработную плату только в денежной форме и производить ряд других льгот. Так по решению администрации на протяжении многих лет выделяются средства на проведение витаминотерапии работников с вредными условиями труда. С целью снижения заболеваемости в период эпидемии гриппа проводятся вакцинация, а также ежегодные медицинские осмотры.

Профком оказывает материальную помощь членам профсоюза в случае тяжелого материального положения, в связи с расходами на дорогостоящие операции, приобретение дорогостоящих лекарств, для частичной компенсации расходов по санаторно-курортному лечению, в случае потери имущества и в других экстремальных ситуациях. Из профбюджета оплачивается

50 процентов стоимости посещения работниками плавательного бассейна «Алмаз». По заявкам работников организуются выезды на природу и экскурсии. Профсоюзная организация принимает активное участие в спортивной и культурно-массовой работе. Стали традиционными конкурсы «Лучший по профессии», чествование ветеранов завода, «День пожилых людей» и др. Все это положительно влияет на создание благоприятного микроклимата в коллективе, способствует процветанию предприятия.

Профсоюзная организация всегда защищала интересы работников, многое сделала для развития социальной сферы, улучшения условий труда, безопасности работы. Профком идет на конструктивный диалог и открыто обсуждает вопросы взаимодействия с руководством АО «Салаватстекло», предлагая пути решения возникающих проблем. 2019 год для профсоюзной организации – знаменательный, т.к. является отчетным. В каждом производстве и подразделении пройдут отчетно-выборные собрания и конференции, будет дан отчет о работе всех цеховых профсоюзных организаций, избран вновь состав всех цеховых профсоюзных организаций, а 8 августа на заводской отчетно-выборной конференции состоятся выборы председателя профсоюзной организации и профсоюзного комитета завода. Для работы избран состав мандатной комиссии: председатель комиссии Шамсеев Ильдар, члены комиссии Давлетшина Гузель, Покровский Олег. Мандатная комиссия будет делать проверку протоколов собраний и конференций на



Вениамин Ракипин
председатель проф. организации АО «Салаватстекло»

предмет легитимности избранных делегатов (соблюдался ли кворум при проведении собраний). Собрания должны будут проходить в присутствии не менее половины членов проф. организации подразделения.

Профсоюзные конференции будут проходить при участии не менее 2/3 избранных делегатов. Норма представительства на отчетно-выборную конференцию – 1 делегат от 30 членов профсоюза. Состав избирательной комиссии: председатель Будилова Татьяна, члены комиссии Максютлова Гу-

зель, Каппаров Талгат. Комиссия проинформировала работников, членов проф-союза через информационные доски по производствам и подразделениям, а также дала объявление в газете «Салаватстекло» о начале выдвижения кандидатов на пост руководителя профсоюзной организации АО «Салаватстекло». В ходе конференции будет вестись подсчет голосов. В настоящее время ведется активная подготовка к отчетно-выборной конференции всем профсоюзным активом завода.

ИТОГИ

ИТОГИ РАБОТЫ ЗА МАЙ 2019 Г.



Светлана Смирнова, главный бухгалтер

Объем производства товарной продукции составил 659 млн рублей. Индекс физического объема за месяц составил 84,04%.
Выполнение бизнес-плана по товарной продукции за месяц составило 89,67 %, в том числе по производствам:
- листового стекла – 87,4 % (- 242,79 тыс. кв. м);
- стекла безопасного и стеклопакетов – 78,1% (- 41,88 тыс. кв. м);
- стеклотары – 98,7% (- 127,60 тыс. шт.);

- силикатов – 101,6% (+ 224 тн).
С начала 2019 г. произвели товарной продукции на сумму 3 млрд. 598 млн. рублей. Индекс физического объема с начала года 96,92%.
Бизнес-план по товарной продукции с начала года в физическом исчислении выполнен на 99,62%, в том числе по производствам:
- листового стекла – 98,3% (- 159,99 тыс. кв. м);
- стекла безопасного и стеклопакетов –

101,8% (+ 16,20 тыс. кв. м);
- стеклотары – 101,1% (+ 429,4 тыс. шт.);
- силикатов – 106,1% (+ 2,789 тыс. тн).
Среднемесячная зарплата за месяц в целом по Обществу (без компенсаций и выходных пособий) составила 41 330 рублей, в том числе по рабочим 34 622 рубля. В соответствии с бизнес-планом средня зарплата составляет 43 205 руб.
С начала года среднемесячная зарплата АО «Салаватстекло» по бизнес-плану

составила 44 242 руб., по факту – 42 858 руб. Выполнение бизнес-плана составило 96,9%.
В итоге с начала года выполнение бизнес-плана с учетом всех факторов, как ценовых, так и объемных выглядит следующим образом:
объем товарной продукции – 101,3%;
объем отгруженной продукции – 90,0%;
поступление денежных средств за годовую продукцию – 90,2%.

АКТУАЛЬНО

РОССИЙСКИЕ ДАЧНИКИ

В этом году жизнь 60 млн российских дачников изменил 217-й федеральный закон о ведении садоводства и огородничества для собственных нужд.
Дачники как история
Сами понятия «дачники», «дачный участок» исчезли – 217-ФЗ исключил такие организационно-правовые формы, как дачные некоммерческие товарищества (ДНТ), потребительские кооперативы и партнерства.
В садоводческих товариществах можно строить жилые, садовые дома и хозяйственные постройки, в огороднических – только хозяйственные (сарай, теплица, летнюю беседку или баню).
Приведение учредительных докумен-

тов (уставов) СНТ в соответствие новому закону не является реорганизацией (т. е. изменением организационно-правовой формы) этих юридических лиц.
Где можно прописаться
С 1 января действует порядок признания садового дома жилым и жилого дома садовым (предназначенным только для сезонного пребывания).
Основными критериями для прописки на даче следующие: участок предназначен для ведения садоводства, находится в границах населенного пункта (категория «земли населенных пунктов» или «земли сельскохозяйственного назначения»), а дом соответствует градостроительным требованиям – не выше трех этажей и 20 м, не разделен на квартиры, имеет признаки капитального жилого помеще-

ния (надежные несущие конструкции и крыша, инженерные системы).
Взносы и скидки
Оплачивать взносы – членские и целевые – теперь нужно только безналично.
Взносы и скидки
Оплачивать взносы – членские и целевые – теперь нужно только безналично.
Взносы и скидки
Оплачивать взносы – членские и целевые – теперь нужно только безналично.



что его взносы идут на общее дело, а не кому-то в карман.
Если председатель СНТ человек не равнодушный и не вороватый, он придумает, как сделать, чтобы было хорошо и дачникам, и всему товариществу.
Земля – бесплатно
«Бесплатная приватизация земельных участков будет действовать до 31 де-

кабря 2020 г., – рассказывает первый зампред Московской областной думы, председатель Союза дачников Подмосквия Никита Чаплин.
Земли общего пользования СНТ можно оформить в общую долевую собственность.
По словам Чаплина, она оформляется на собственников земельных участков, расположенных в границах СНТ, пропорционально их площади.
По материалам газеты «Ведомости»

ИНТЕРЕСНО

11 СОВЕТОВ ПОМОГУТ НЕ СТРАДАТЬ ОТ ГОЛОДА И СКУКИ, ЕСЛИ В КАРМАНЕ ТОЛЬКО МЕЛОЧЬ



1. Определить бюджет.
2. Оптимизировать транспортные расходы.
3. Проверить съестные запасы.
4. Переключиться на продукты по дешевле.
5. Отказаться от общепита.
6. Выбирать бесплатные развлечения.
7. Провести инвентаризацию купонов и бонусов.

дома и на улице не 30 градусов ниже нуля, то можно совсем отказаться от транспорта.
4. Переключиться на продукты по дешевле.
5. Отказаться от общепита.
6. Выбирать бесплатные развлечения.
7. Провести инвентаризацию купонов и бонусов.

8. Продать ненужное.
9. Найти подработку.
10. Взять займы.

скупки в супермаркете.
8. Продать ненужное.
9. Найти подработку.
10. Взять займы.

ностей. Эти деньги придется отдавать с будущей зарплатой.
11. Оформить кредитную карту.

СПОРТ

МЕЖЗАВОДСКИЕ СОРЕВНОВАНИЯ «ВОЛЖСКАЯ РЕГАТА»

Пять лет назад по инициативе профсоюзной организации завода наши коллеги из родственных предприятий были приглашены на летнюю спартакиаду с целью ознакомления с нашим коллективом и налаживания дружеских связей. Всем эта идея пришлась по душе, и теперь каждый год проходит такой культурный обмен. Сборная от завода уже побывала в г. Нефтекамске на веревочных

соревнованиях, а в 2016 году посетила Саратов. Каждый такой выезд - очень интересное мероприятие, так как начинается с экскурсии по предприятию, знакомства с городом и, конечно, включает участие в спортивном состязании. В этом году сборная АО «Салаватстекло» по приглашению руководства и профсоюзной организации АО «Саратовстройстекло» приняла участие в соревнованиях

под названием «Волжская регата», которое проводилось 8 июня 2019 года на территории турбазы «Дубровка» Саратовской области, в посёлке Тинь-Зинь на одном из притоков р. Волги. В соревнованиях принимали участие по две команды от предприятий АО «Искож», АО «Саратовстройстекло» и АО «Салаватстекло». Организацией «Волжской регаты» занимались наши коллеги

из АО «Саратовстройстекло». Состав команды от каждого предприятия был по 10 чел. Как уже было сказано выше, от нашего предприятия участвовало две команды, в составе которых были представители ПЛС, ПСТ, АСУ ТП, участков теплоснабжения и энергоснабжения, ПСБ и СП, заводоуправления. Назывались они «Башкирские пираты» и «Морские дьяволы». Каждой команде нужно

было пройти несколько этапов и по результатам прохождения судебная бригада подводила итоги по каждому этапу и в целом. В начале соревнования каждая команда должна была произнести девиз, показать представление команды и озвучить её название. Всего было шесть этапов: гонки на «Лодках-Драконах», Соревнования «Гигант-болл», «Лучный тир», «Командные лыжи», «Морской



В «Гигант-болле» лучшей была признана команда «Башкирские пираты», занявшая по итогам соревнований третье место, «Морские дьяволы» заняли шестое место. Во время проведения мероприятия для участников и болельщиков были организованы зоны активности, различные мастер-классы и развлекательная программа. Все участники соревнований получили призы, сувениры и, конечно же, хорошее настроение!

ОТДЫХ

ПОХОД НА КУПЕРЛЮ

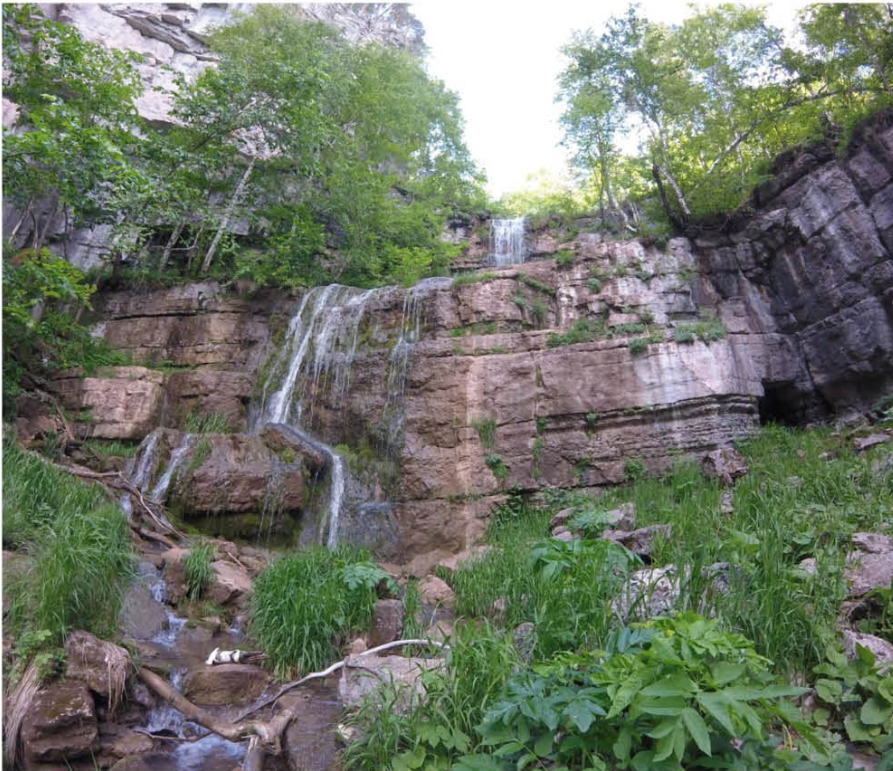
15-16 июня состоялся поход наших сотрудников завода на водопад Куперля, который находится в труднодоступном месте в 23 км от Нугушского водохранилища. Данный выход был достаточно сложным, так как заброска группы была только от п. Нугуш

до верховья реки Урюк, а затем в полном снаряжении (а это палатки, спальные мешки, продукты и все остальные вещи) нужно было идти до пункта назначения. Пеший маршрут пролегал по горно-лесистой местности и порой участником похода достаточно сложно

было преодолевать крутые подъемы. Особую изюминку добавляло то, что группа шла по территории национального парка, где дикие звери - медведи, волки, рыси - чувствуют себя особо комфортно, так как на этой территории даже ношение зачехленного

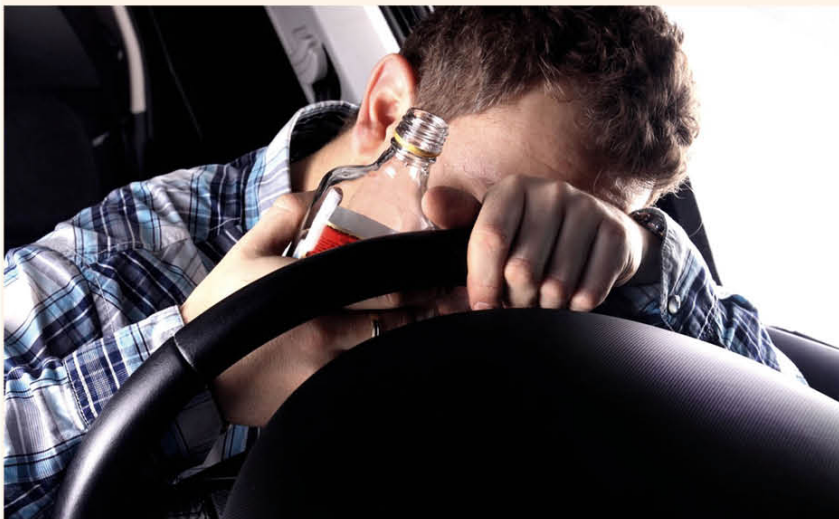
оружия запрещено, но к удаче (или разочарованию) на пути нашей группы на протяжении двух дней никто так и не появился. Мы увидели сказочной красоты природу нашего края, сам водопад Куперля - очень красивое место, но в то же время довольно

опасное, так как крутые спуски, скользкие камни, узкие тропинки давали о себе знать. Все участники похода очень довольны тем, что смогли вырваться из городского шума и суеты и смогли посетить уникальное по красоте место.



ВАЖНО

ДО 15 ЛЕТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ ЗА ДТП



Управление автомобилем в пьяном виде считается одним из самых тяжелых нарушений ПДД. Государство различными способами пытается уменьшить количество нетрезвых водителей за рулем. Для этого регулярно обновляется законодательство, в него вносятся поправки, ужесточающие ответственность таких водителей. Теперь за управление транспортным средством в состоянии опьянения грозит не только административная,

но и уголовная ответственность. Если водитель сел за руль пьяным и совершил ДТП, в котором пострадали люди, его могут посадить в колонию, за такое будут наказывать как за умышленное убийство. Есть реальный шанс получить 15 лет лишения свободы, а не три года, как раньше. Когда водитель садится за руль даже после двух бокалов вина, он рискует провести за решеткой много лет — как будто он заранее задумал убийство и приго-

товился к нему, а не просто ехал с корпоратива домой и отвлекся на дороге. Поправки касаются уголовной ответственности за ДТП, из-за которых кто-то сильно пострадал или умер. За такое не штрафуют, а наказывают по уголовному кодексу: принудительными работами, арестом или лишением свободы. Срок наказания зависит от того, кто и как пострадал. А еще — от состояния водителя.

Если водитель нарушил правила, но был трезвым, могут назначить только принудительные работы. Но если он был пьяным или сбежал — могут посадить. Срок лишения свободы при вождении в нетрезвом виде зависит от тяжести вреда и количества погибших. Но теперь он больше. Наказание за нарушение ПДД без тяжкого вреда или опьянения не изменилось.

С 28 июня минимальный срок за ДТП с опьянением и смертью двух человек будет таким же, как за их умышленное убийство, то есть 8 лет лишения свободы.

Так же квалифицируют аварии, если водитель оставил место ДТП. Этот закон приняли еще раньше: можно быть трезвым и сбежать в шоке, но будет считаться, что водитель был пьян. Его накажут так же, как того, что выпил полбутылки водки и сел за руль.

Наказание стало строже. Ниже приводится таблица, в которой показывается как было раньше — и как будут наказывать за ДТП с 28 июня, если водитель пьяный или сбежал

Последствия аварии	Раньше	С 28 июня 2019 года
Тяжкий вред здоровью	до 4 лет	от 3 до 7 лет
Погиб один человек	от 2 до 7 лет	от 5 до 12 лет
Погибло несколько человек	от 4 до 9 лет	от 8 до 15 лет

За тяжкий вред здоровью могут назначить принудительные работы. Сроки тоже изменились: было до 3 лет, а теперь — до 5 лет. Если в ДТП погибли люди, принудительных работ не будет — только реальный срок.

При отказе от освидетельствования будет считаться, что водитель совершил ДТП в пьяном виде. Проверка на алкоголь, наркотики и психотропные вещества — это законное требование, которое нужно выполнять. По закону можно отказаться дуть в трубочку на месте, но проходить медицинское освидетельствование в специальном учреждении все равно придется.

Лишение свободы — это не всегда тюрьма. Суть этого вида наказания — в изоляции от общества. Вот какие есть варианты: колония-поселение, воспитательная колония, лечебное исправительное учреждение, исправительная колония, тюрьма. Вид исправительного учреждения зависит от тяжести нарушения, количества преступлений и даже пола нарушителя.

