

САЛАЗАТСТЕКЛО

Цели достигнуты,
задачи поставлены

2

Отчёт
профкома

3



С 8 Марта!

Пршла
масленица удалая!

4



№ 11 (1998) газета для сотрудников и их семей март 2018

АКТУАЛЬНО

Выборы Президента Российской Федерации — процедура прямого, тайного, равного и всеобщего голосования по определению Президента России на ближайшие 6 лет. По результатам голосования на выборах Президентом становится кандидат, набравший абсолютное большинство голосов (50% + любое число). В случае, если ни один из кандидатов не получил свыше половины голосов, победитель определяется во втором туре, в который выходят кандидаты, занявшие первое и второе места в первом туре голосования. Президент России избирается гражданами Российской Федерации на основе всеобщего равного и прямого избирательного права при тайном голосовании. Право избирать Президента России имеет каждый гражданин Российской Федерации, достигший на день голосования 18 лет (за исключением тех, кто лишен активного избирательного права).

Почему все же так важно пойти на выборы?

✓ *Право голоса, право выбора дано верховным законом – Конституцией – всем гражданам России. Реализация этого права дает возможность участвовать в процессе управления государством, влиять на власть и даже менять ее.*

✓ *От того, кого выберем, зависит наша дальнейшая жизнь.*

✓ *Участие в выборах говорит о наличии настоящей, а не декларативной, гражданской позиции, о том, что происходящее и в стране, и в родном городе, не безразлично. Гражданин, использующий свой голос, а не выбрасывающий его на все четыре стороны, достоин уважения.*

✓ *Максимальная явка – залог честных выборов.*

✓ *Избирательный участок находится в шаговой доступности от места проживания. Неужели вам жалко всего 15 минут своего времени для хорошего дела?*

✓ *Волеизъявление – это ответственность. Только избиратели несут ответственность за все происходящее в стране/городе/районе.*

✓ *И, наконец, участие в выборах снижает риск фальсификаций. Чем больше человек пришло на избирательный участок (т.н. явка избирателей), тем сложнее подделать результаты голосования.*

Участие в выборах – гражданский долг гражданина и его право выразить свою позицию по отношению к власти - действующей или будущей.

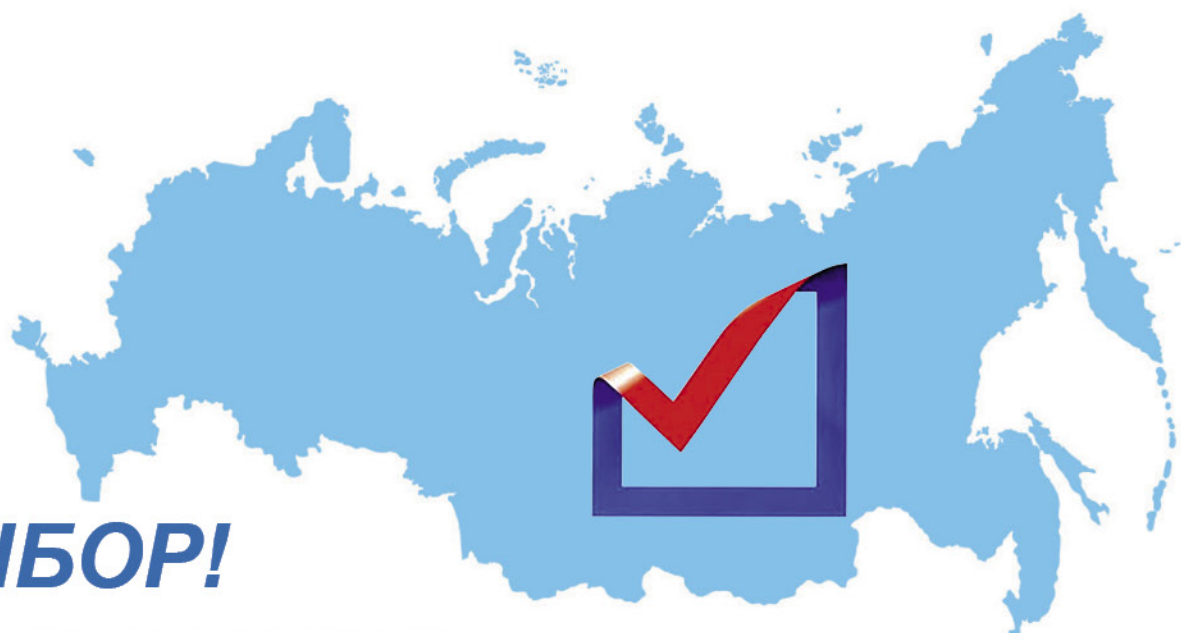
2018 МАРТА

ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ



НАША СТРАНА, НАШ ПРЕЗИДЕНТ,

НАШ ВЫБОР!



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ИТОГИ КОНФЕРЕНЦИИ

8 февраля 2018 года состоялась конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора (КД) за 2017 год. Сочетными докладами выступили от администрации Общества генеральный директор Агуреев С.А., от профсоюзной организации – председатель профсоюзной организации В.И. Ракитин. Делегаты конференции дали удовлетворительную оценку выполнения КД за 2017 год. Все разделы договора выполнялись. Делегаты приняли изменения и дополнения в коллективный договор на 2017-2019 годы. Утвердили состав комиссии по трудовым спорам. В каждом подразделении и производстве перед конференцией прошли собрания, где присутствующие

руководители ответили на возникающие вопросы.

1. Коллектив ПСБ и СП: Питьевая вода течет ржавая, вместо горячей воды течет холодная. Приходится долгое время сливать воду. Вопрос решить в рабочем порядке. Ответственный – Возмищев А.Ю.

2. Коллектив ПС: В мужских бытовых помещениях линии № 6 отсутствует сушилка.

Вопрос решить до 15 марта 2018 года. Ответственный – Быков В.П.

3. Коллектив линии № 1: В женской бытовке в душевой линии № 1 порван натяжной потолок.

Вопрос решить до конца февраля. Ответственный – Киреев С.А.

4. Коллектив заводоуправления: Просим рассмотреть возможность сокращения времени обеденного перерыва на 12 минут в течение рабочей недели, чтобы сократить рабочий день на 1 час в пятницу.

Предложение отклоняется, нецелесообразно, принесет много неудобств.

5. Коллектив ПСБ и СП: Выплату материальной помощи при смерти близких производить работнику на карту.

Нет возможности осуществлять выплату

на картсчёт, так как работнику выдается карта для выдачи заработной платы, а материальная помощь не является заработной платой.

Утвержден новый состав комиссии по трудовым спорам:

От профкома:

- Ракитин В.И., председатель профсоюзной организации,
- Готов С.В., начальник ПС,
- Жданов С.И., оператор ФЛС ПЛС.

От работодателя:

- Васильев Р.Р., начальник юр. отдела,
- Донстер А.В., директор ПСТ,
- Андреева Л.Р., специалист.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ЦЕЛИ ДОСТИГНУТЫ, ЗАДАЧИ ПОСТАВЛЕНЫ

В рамках конференции по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2017 год состоялось выступление генерального директора АО «Салаватстекло» С.А. Агуреева. Ниже приводим основные тезисы доклада:

- объем производства товарной продукции в Обществе составил 8 млрд 306 млн руб.;
- индекс физического объема с начала года – 99,97%;
- выполнение бизнес-плана по товарной продукции в физическом исчислении – 99,93%;
- объем отгруженной продукции составил 8 млрд 13 млн руб., бизнес-план выполнен на 96,9%.

В 2017 г. были достигнуты следующие цели:

- Внедрили систему экологического менеджмента на соответствие требованиям новой версии международного стандарта ISO 14001:2015.
- Провели работы по внедрению системы менеджмента качества Общества согласно новой версии международного стандарта IATF 16949:2016 для выполнения требований наших потребителей - автозаводов. Сертификация системы по данному стандарту запланирована на 2018 г.
- Осуществили первый этап по внедрению методики бережливого производства TPM в производствах ПЛС, ПСБИС, ПС, ПСТ на 14 единицах оборудования.
- Затраты на 1 руб. реализованной продукции составили 0,67 руб. (по бизнес-плану не выше 0,68 руб.).

- Освоили выпуск 4 новых видов стекол с многофункциональным мягким покрытием и бутылок стеклянных трехгранной формы.
- Снизили долю потерь по претензиям от объема реализации продукции с 0,23% до 0,16%.
- Улучшили условия труда на двух рабочих местах в ПЛС и ПС.
- Обеспечили выполнение требований Федерального закона «Об отходах производства и потребления» в отношении упаковки готовой продукции.
- Организовали приобретение природного газа на товарно-сырьевой бирже.
- Закупка оборудования, комплектующих, вспомогательных материалов, работ и услуг осуществлялась на электронной торговой площадке.

Достигли не полностью цели:

- по реализации листового стекла с применением бестарного способа упаковки;
- по освоению новых видов стекла безопасного для наземного транспорта для КАМАЗ-АХОР; для ПАЗ-Вектор NEXT и транспортных стеклопакетов для автобуса НЕФАЗ 5299;
- по совершенствованию процедуры кадрового резерва;
- по количеству зарегистрированных несчастных случаев (зарегистрировано 12 несчастных случаев, это на уровне 2016 г.).

Списочная численность уменьшилась на 15 чел. и составила 1313 человек, среднесписочная численность на конец года – 1288 человек.

Всего за 2017 год принято 225, уволено 212 человек, из них:

- 120 – по собственному желанию;
- 55 – по истечению срока трудового договора;
- 24 – в связи с уходом на пенсию;
- 9 – уволены по соглашению сторон;
- 1 сотрудник уволен по сокращению штатов;
- 1 – по инвалидности;
- 1 – по инициативе администрации;
- 1 – в связи с призывом в Армию.

Кадровая политика Общества направлена на обеспечение производства молодыми кадрами. В Обществе создаются все необходимые условия для повышения квалификации сотрудников. В 2017 г. прошли обучение 1 476 сотрудников (в 2016 году – 1 372), затрачено около 3 млн 266 тыс. руб.

Кроме того, 38 сотрудников Общества обучаются в ВУЗах без отрыва от производства.

В рамках профориентационной работы:

- проведено 6 экскурсий для школьников;
- в ноябре проведена Интернет-викторина для школьников «Мир стекла – 2017». В викторине приняли участие 490 учащихся школ городов Салават, Ишимбай, Стерлитамак.

Вопросам дисциплины труда в нашем Обществе уделяется особое внимание. Однако избавиться полностью от нарушений нам не удается. В 2017 году зарегистрировано 44 нарушения, в 2016 – 28. Однако по основному виду нарушений – задержаниям в нетрезвом виде на

территории Общества – было снижение: 9 – в 2017 г., 17 – в 2016 г. (остальные случаи – оставление личного транспортного средства на специально отведенной территории и курение).

Все принятые работодателем социальные обязательства выполнены, на эти цели из прибыли затрачено 8 млн 830 тыс. руб.:

- 2 млн 998 тыс. руб. – на организацию оздоровления детей работников Общества (2 млн. 84 тыс. руб.), новогодние подарки (419 тыс. руб.), оказание материальной помощи семьям первоклассников (243 тыс. руб.), материальная помощь на организацию похорон (171 тыс. руб.) и вознаграждения в связи с уходом на пенсию (83 тыс. руб.);
- 5 млн 831 тыс. руб. – на организацию культурно-массовых, спортивно-массовых мероприятий.

В Обществе проводятся конкурсы профессионального мастерства среди рабочих. В 2017 г. проведено 6 конкурсов (4 в подразделениях Общества, 2 межцеховых). Победителям конкурса вручены Почетные Грамоты, вымпелы и денежные вознаграждения. Выплачено 60 тысяч рублей. В течение года 11 победителей конкурса будут получать повышенную заработную плату.

По итогам производственного соревнования между подразделениями Общества: «Лучший коллектив» 2017 года - коллектив Производства силикатов, которому за победу выплачена премия в размере 50 000 рублей.

В комиссию по рассмотрению инновационных идей поступило 7 идей, внедрено - 4, экономический эффект составил 5 млн 400 тыс. руб. (в 2016 году принято 6 идей, внедренных нет). За внедренные идеи были поощрены 6 сотрудников Общества (3 сотрудника ПЛС, по 1 сотруднику участка теплоснабжения, ПСТ и Управления АСУ ТП).

Ежегодные отпуска предоставлялись всем работникам, согласно утвержденным графикам.

К основному отпуску предоставлялись дополнительные отпуска:

- за работу во вредных условиях труда – 7 и 14 календарных дней – 205 сотрудникам за фактически отработанное время;
- за ненормированный рабочий день – в количестве 3-х календарных дней – 317 сотрудникам, согласно утвержденному перечню профессий;
- 1 календарный день предоставили 238 Ветеранам Общества;
- дополнительный оплачиваемый выходной день в неделю предоставлялся 8 сотрудникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.

Оплата труда

Месячная тарифная ставка 1 ряда рабочих основных профессий по состоянию на 31 декабря 2017 года составила 9402 рубля.

Охрана труда

С целью раннего выявления профессиональных заболеваний проводились периодический, флюорографический, гинекологический осмотры. Затрачено 1 млн 46 тыс. рублей.

На территории Общества функционирует здравпункт. Проводится бесплатная вакцинация работников от гриппа, клещевого энцефалита, ди-

фтерии, гепатита. Всего в отчетном году было привито 591 человек.

Проведена витаминотерапия сотрудников, работающих в горячих условиях, выдано 1285 упаковок витаминов.

В отчетном году отмечено увеличение количества случаев заболеваемости с временной утратой трудоспособности на 2% (1241 против 1218); количество дней нетрудоспособности снизилось на 4% (16515 против 17189).

Показатели травматизма на уровне 2016 года (12 против 12); количество дней нетрудоспособности увеличились – почти в 1,5 раза (440 против 291).

Комплексные обследования состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности проводились в 2017 году регулярно. Все работники были полностью обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, израсходовано 9 млн 74 тыс. руб.

Расходы, связанные с приобретением и обеспечением бесплатно молоком, соком работников, работающих во вредных условиях труда, или соотвествующей денежной компенсацией составили 1 млн рублей.

На территории Общества работает буфет и столовая, где организовано горячее питание.

В заключение о задачах на 2018 год:

Доработать, внедрить:

- и сертифицировать систему менеджмента качества Общества согласно новой версии международного стандарта IATF 16949:2016;

- систему охраны здоровья и обеспечения безопасности труда на соответствие требованиям законодательных, нормативных правовых документов РФ и международного стандарта ISO/DIS 45001(ONSAS 18001).

Внедрить методику бережливого производства TPM (всеобщее производительное обслуживание оборудования), реализовав не менее 100% мероприятий (II этап).

Затраты на 1 руб. реализованной продукции не выше 0,72 руб.

Освоить выпуск новых видов продукции:

- стекло с покрытием - не менее 4 видов;

- комплект безопасных стекол для КАМАЗ-АХОР;

- комплект безопасных стекол, в том числе с интегрированными форточками для ПАЗ-Вектор NEXT;

- комплект транспортных стеклопакетов для автобусов НЕФАЗ 5299 и УРАЛ 3255 (в том числе стеклопакетов с интегрированными форточками).

- стеклопакетов с применением многослойного стекла для метрополитена.

Трудовой коллектив Общества не впервые ставит перед собой непростые задачи. Но, как и прежде, достичь поставленных целей нам поможет чувство коллективизма, ответственности за общий результат и стремление развивать все направления работы Общества.



Сергей Агуреев, генеральный директор АО «Салаватстекло»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ОТЧЕТ ПРОФКОМА



Вениамин Ракитин, председатель профсоюзной организации

Очень важным разделом работы профсоюзной организации Общества профсоюзный комитет считает заключение и контроль выполнения коллективного договора, где закреплены дополнительные социальные льготы и гарантии по сравнению с трудовым законодательством РФ, а именно: обеспечение детскими путёвками в оздоровительные лагеря, материальная помощь при смерти близких родственников, материальные выплаты работникам при увольнении на пенсию, выделение средств на культурные и спортивные мероприятия и другие важные социальные статьи, обеспечение работников дополнительной спец. одеждой, организация оздоровления работников, повышенные доплаты и надбавки, порядок и сроки выплаты заработной платы, дополнительные гарантии при сокращении работников Общества и другие.

Выполнение коллективного договора в 2017 г. было организовано следующим образом:

Оплата труда производилась согласно положения, утвержденного работодателем и с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета. Тарификация и присвоение разрядов производилась согласно ЕТКС. Заработная плата выплачивалась работникам в соответствии с установленными кол. договором сроками, аванс – 26 числа отчетного месяца, расчет – 11 числа месяца, следующего за отчетным. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным днем выплата производилась накануне этого дня. За отчетный период случаев задержки

выплаты заработной платы не происходило.

Оплата отпускных производилась не позднее, чем за три дня до начала отпуска. Производилась повышенная оплата в виде компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам. Вот некоторые из них – работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 15 до 20%, по трудовому законодательству РФ – минимум 4%. За работу в ночное время производилась доплата в размере 50% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время, по трудовому законодательству РФ – минимум 20%, и другие.

Выплата заработной платы производилась только в денежной форме.

Раздел VI «Охрана труда».

Этот раздел в 2017 году, мы считаем, выполнялся в полном объеме, что касается пунктов «Работодатель обязуется»:

Организовывались и проводились медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проводились мероприятия по подготовке к работе в осенне-зимний период, выдавалась спец. одежда в гораздо большем количестве, чем в 2016 году, проводилось обучение работников и т.д.

В 2017 году затраты на оздоровление работников, занятых на работах

с вредными условиями труда составили 999243 руб., в 2016 году данные затраты составляли 493920 руб. Поправили свое здоровье за 15% от полной стоимости путевки 27 чел., стоимость путевок составляла 35-40 тыс. руб. Все работники отправлялись в санаторий согласно заключительного акта периодического медицинского осмотра и заключению врачебной комиссии

Раздел IX «Социальные льготы и гарантии».

Этот раздел выполнялся в полном объеме. Работникам Общества, имеющим детей в возрасте до 14 лет, выдавались новогодние подарки, на это израсходовано 419000 руб., оказывалась материальная помощь родителям, чьи дети идут в первый класс в размере 2000 руб., на это израсходовано 240020 руб., кроме этого выдавались школьные ранцы с письменными принадлежностями.

При смерти работника Общества, согласно кол. договора администрация оказывает родственникам мат. помощь в размере 30000 руб., но в 2017 году таких случаев не было. При смерти близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети) работодатель оказывал работнику завода мат. помощь в размере 3000 руб. Кроме этого, с 2017 года все члены профсоюза дополнительно к этому получают из проф. бюджета 3000 руб. и из фонда подразделения 2000 руб.

Работнику Общества, члену профсоюза, при достижении 50, 55 и 60 лет вручалась почетная грамота и денежная премия в размере 1000 руб. На это израсходовано из проф. бюджета 122000 руб.

В 2017 году 125 детей наших работников в летний период отдохнули в детском оздоровительном лагере «Горный воздух» с оплатой 15% от полной стоимости путевки. На это было израсходовано 2084526 руб.

В 2017 году по решению профсоюзного комитета введена в действие социальная программа «Здоровье члена профсоюза», она размещена на сайте профсоюзной организации, а также на информационных стендах в каждом производстве и подразделениях завода. Согласно данной программы работнику завода, члену профсоюза, возмещаются затраты на приобретение лекарств во время болезни – 30% от общей суммы, но не более 3000 руб.

В случае протезирования, платных операций, обследований возмещается 30% от общих затрат, но не более 5000 руб. При приобретении санаторной путевки в санатории РБ возмещается 30% от общей стоимости, но не более 10000 руб. Все заявления рассматриваются на заседании профсоюзного комитета и выделяется мат. помощь. За 2017 год по социальной программе выделено из профбюджета мат. помощь на 494048 руб.

В осенне-зимний период работники Общества, члены профсоюза, а также члены семей посещают плавательные бассейны «Алмаз» и «Вега» за 50% от полной стоимости, за 2017 год затраты из профбюджета составили 599390 руб.

В 2017 году все желающие наши работники, а также члены их семей

сходили на трехдневные сплавы по рекам Зилим и Белая. Для группы здоровья и в спортивный зал ПЛС приобретался спортивный инвентарь. Это гантели, эспандеры, гребной тренажер, гиперэстензия, мячи, стэпы. Затраты профбюджета составили 149500 руб. В малом спортивном зале ПЛС с целью оздоровления работников профсоюзный комитет организовал, и администрация Общества нас поддержала в этом, занятия по фитнесу. Ведет занятия профессиональный инструктор и, судя по отзывам занимающихся, регулярное их посещение даёт положительный эффект по состоянию здоровья.

В цехе РМБ находится тренажерный зал, где также занимаются наши работники в свободное от работы время. В 2017 году проводились соревнования по плаванию в бассейне «Золотая рыбка», самые массовые – это зимние лыжные соревнования и летняя спартакиада. Все остальные соревнования проводились в спортивном зале ПЛС, это турниры по мини-футболу, волейболу, настольному теннису.

Для информирования наших работников продолжает выпускаться газета «Салаватское стекло», архив газеты размещается на сайте профсоюзной организации, затраты профбюджета на выпуск в 2017 году составили 175 842 руб.

Согласно утвержденного плана культурно-массовых мероприятий в 2017 году, были проведены конкурс детского рисунка, конкурс красоты, посвященный 55-летию АО «Салаватстекло», торжественное мероприятие, посвященное 55-летию завода с приглашением народной артистки Валерии. Все эти мероприятия доставили нашим работникам и детям массу положительных эмоций и надолго останутся в памяти. На 2018 год составлен также план по спортивным и культурно-массовым мероприятиям. 27 января в ДК «Нефтехимик» успешно прошел конкурс детского рисунка, 17 февраля готовимся отметить «Масленицу» на лыжной базе г. Ишимбай и, если повезет со снегом, лыжные соревнования, в марте – соревнования по плаванию.

Профсоюзный комитет считает, что обязательства коллективного договора в 2017 году полностью выполнялись.

Замечаний по исполнению трудового законодательства также не было. Серьезных спорных ситуаций не возникло, а если возникали какие-то вопросы, профсоюзный комитет ставил в известность администрацию Общества и совместными усилиями приходили к общему решению.

Хотелось бы пожелать всему коллективу нашего завода успешной работы в наступившем году, стабильному сбыту выпускаемой продукции, чтобы мы наконец-то общими усилиями научились работать без несчастных случаев.

ВАЖНО

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

При внесении очередных изменений в Коллективный договор прошу внести изменения в пункт 5.14 и читать его в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работнику путем перечисления денежных средств на зарплатный картсчет, открытый работнику в Сбербанке. Получение наличных денежных средств производится по пластиковой карте в пунктах обслуживания держателей карт (на территории Общества и города).

П6.2.10. Осуществлять выделение средств на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами при наличии финансирования из Фонда социального страхования, с оплатой 15% от полной стоимости путевки работником.

С ПРАЗДНИКОМ



Марта

ОТДЫХ

ПРОШЛА МАСЛЕНИЦА УДАЛАЯ!

17 февраля на лыжной базе города Ишимбай состоялось праздничное мероприятие «Масленица». В программе праздника был массовый старт среди юношей и девушек, а также развлекательная программа для детей и взрослых. Было организовано катание детей на лошади и пони, различные интересные игры и конкурсы для взрослых. Отличная солнечная погода добавила празднику незабываемые впечатления. На празднике присутствовали все желающие стеклоделы и члены семей с детьми. Традиционные блины и горячий чай, отменный плов, приготовленный на открытом огне, стали традиционными для таких праздников, проводимых для заводчан. а также бесплатный прокат снегокатов и тюбингов. Руководство предприятия выделяет на организацию мероприятия достаточные финансовые средства и работники завода по завершении праздника выражали слова благодарности в адрес генерального директора Агуреева С.А., который поддерживал горячую атмосферу и очень активно участвовал в проводимых конкурсах. Всем присутствующим на празднике понравилась музыкальная программа. Это фольклорный ансамбль «Марьяна», вокалист Роман Вечер, ведущие Роман Маннанов и Рита Мингазова, аниматоры для детской программы праздника. Отдельно подводились итоги конкурса на лучшее чучело Масленицы. Победителем стал коллектив ПСБ и СП, а также «За самое массовое посещение праздника» – среди коллективов нашего завода в этой номинации стал коллектив производства силикатов.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ И ЦЕХОВОЙ КОМИТЕТ ПОЗДРАВЛЯЕТ:

технолога
Тарасову Анну Сергеевну
с 50-летием!

менеджера
Яковлеву Елену Алексеевну
с 50-летием!

контролера ст. производства
Жданову Фавзию Закиулловну
с 50-летием!

начальника ОПБ,ОТиОС
Григорьеву Светлану Михайловну
с 50-летием!

лаборанта хим. анализа
Макаревич Наталью Николаевну
с 50-летием!

лаборанта хим. анализа
Байчурину Неллу Жарисовну
с 50-летием!

машиниста крана
Юнусову Мадину Фаткузамановну
с 55-летием!

грузчика
Валиева Фарита Рашитовича
с 55-летием!

эл. монтера по ремонту и обслуживанию эл. оборудования.
Фахретдинова Рустама Асхатовича
с 60-летием!

С юбилеем!



О СПОРТЕ

ПЛАВАНИЕ

17 марта 2018 года в бассейне «Золотая рыбка» состоятся соревнования по плаванию.

К участию в соревнованиях допускаются все работники Общества.

Возрастные категории: до 35 лет, 35-45 лет, старше 45 лет.

Мужчины – 50 метров. Женщины – 25 метров.

Эстафета 4 x 25 метров. Состав команды - сборная подразделения. 1 этап – мужчина, 2 этап – девушка, 3 этап – мужчина, 4 этап – девушка.

Победители соревнований в личном первенстве определяются по наилучшему времени.

Командное первенство – по наименьшей сумме мест, занятых участниками в соревнованиях в каждой возрастной группе плюс результат эстафеты.

Начало регистрации 9-30. Начало соревнований 10-00.

По всем возникающим вопросам обращаться к В. Ракитину.

