

САЛАВАТСТЕКЛО

Кадровые вести



2

Лучшие - «Оптимисты»



3

Слав по реке Белой



4

Продукты против старения



4

№ 7 (2012) газета для сотрудников и их семей август 2019

СОБЫТИЕ

КОГДА ОТКРЫВАЮТСЯ ДВЕРИ

Стало уже традиционным проведение Дня открытых дверей в АО «Салаватстекло», которое в этом году состоялось 9 августа.

В течение дня мероприятие посетило около четырехсот человек, большинство из них — дети.

Главным «блюдом» мероприятия, конечно же, являются экскурсии. Для посещения были открыты три из четырёх основных производств Общества, а именно: ПЛС, ПСБИС и СТ. Большую часть экскурсионных групп составляли школьники, которые были впечатлены масштабами печей производства листового стекла и стеклотары.

Помимо экскурсий, на предзаводской площадке было организовано несколько зон: был развёрнут Город Мастеров, в котором каждый человек мог попробовать свои силы в изготовлении украшений из стекла, гончарном искусстве,

а также посмотреть на работу мастеров своего дела, которые приехали с разных уголков России — Уфы, Челябинска, Белгорода и других.

Особое внимание было уделено развлекательной программе для младшей аудитории: на площади были размещены детская развлекательная станция «Мега дженга» и площадка с большими поролоновыми кубиками.

Дженга — настольная игра, придуманная в 1970-х английским геймдизайнером Лесли Скоттом. Игроки по очереди достают блоки из основания башни и кладут их наверх, делая башню всё более высокой и всё менее устойчивой (нельзя перекладывать верхние три ряда). В случае «Мега дженги» — размер увеличен в несколько раз по сравнению с настольной игрой, соответственно, она менее подвержена порывам ветра и удобна для игры на открытых пространствах.

Поролоновые кубики пользовались популярностью у детей младшего возраста — на площадке детей развлекал аниматор в костюме «Фиксика», который помогал им возводить крепость, и, конечно же, позировал для фото.

Фрагмент отзыва одного из посетителей: «...Она была совсем небольшая, но возле неё собралось очень много людей. Там мастер при помощи кусочков стекла творил магию — создавал из них фигурки панд, кошек, пингвинов, рыбок и единорогов».

Праздник прошёл весело, бурно и весьма полезно, и мы надеемся, что смогли зародить интерес у школьников и студентов к производству стекла, чтобы в дальнейшем, по окончании вузов, они выбрали для трудоустройства именно наше предприятие.

Курбангалиев Азат,
менеджер



СЛУЖБА ПЕРСОНАЛА

КАДРОВЫЕ ВЕСТИ



Надежда Соловьева,
ведущий специалист ОРП

По состоянию на 31 июля 2019 года списочная численность персонала Общества составила 1301 человек.

В июле принято 20 сотрудников.

По подразделениям приём распределён следующим образом: ПЛС – 7 чел.; Заводуправление – 6 чел.; ПСБИС – 4 чел.; ПС, Цех энергоснабжения и ПиИЛ – по 1 чел.

В июле 2018 года было принято 27 чел.

За 7 месяцев этого года принято 111 чел., в прошлом году – 116 чел.

Уволено в июле – 15 чел., из них: по собственному желанию – 12 чел.; на пенсию по возрасту – 1 чел.; по соглашению сторон – 1 чел., из них в связи с уходом на пенсию 2 чел.; смерть работника – 1 чел.

По цехам уволено: ПЛС и Заводуправление – по 3 чел.; ПС – 1 чел.

В июле 2018 года было уволено 19 чел.

За 7 месяцев этого года уволено 111 чел., в прошлом году – 115 чел.

Текущая персонала

В июле по текучести уволилось 12 работников, коэффициент текучести – 0,9% (в июне по текучести уволилось 5 работников, коэффициент текучести 0,4%). Коэффициент текучести за 7 месяцев – 6,5%. Текучесть по подразделениям (по убыванию): Производство силикатов – 25,5%, Участок связи – 16,7%, ПСБИС – 12,0%, Участок теплоснабжения – 10,5%, Заводуправление – 6,5%, Цех энергоснабжения – 6,4%, ПСТ – 4,8%, ПЛС – 4,0%, ПиИЛ – 2,6%.

Средний возраст в июле 2019 г. по Обществу составил 40,53 лет, в июне 2019 г. – 40,66 лет. В июле 2018 года – 40,83 лет.

ИНФОРМАЦИЯ

НАГРАЖДЕНИЯ, ПООЩЕНИЯ

Юбилейной медалью «100 лет образования Республики Башкортостан» награждены пенсионеры АО «Салаватстекло»:

- Колтыга Михаил Федорович;
- Лебединцева Надежда Ивановна;
- Савельев Николай Михайлович;
- Халилов Фаткулла Миннигалимович.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

По итогам июля 2019 года номинации присуждаются:

- «Флагман» - коллективу Производства силикатов (60,24 балла);
 - «Калоша» - коллективу Производства листового стекла (50,55 балла).
- Снижение количества баллов за счет:
- невыполнения показателя «Безопасность труда» (минус 3,03 балла);
 - нарушения трудовой дисциплины (минус 2,1 балла).

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

На очередном заседании комиссия рассмотрела 3 идеи сотрудников Общества.

Две идеи подали авторы Производства стеклотары: Мишурин В.В., Суяргулов Д.А. «Перенос источников бесперебойного питания» и Габбасов Р.И. «Оптимизация кабельных соединений паллетизатора второй линии».

Третью идею предоставила в комиссию Егорова О.О. (Производство стекла безопасного и стеклопакетов) «Исключение наезда заготовки стекла на транспортный стол с войлочным покрытием, при обработке на фасетном станке ХНК». Предложенные идеи направлены на обеспечение благоприятных условий эксплуатации ИБП, сокращение затрат на обслуживание силовых и сигнальных кабелей, улучшение качества продукции.

Все идеи приняты к внедрению, авторы поощрены согласно Положению.

КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

26.07.2019 г. в Производстве стекла безопасного и стеклопакетов проведен конкурс «Лучший по профессии» среди бригад моллировщиков стекла. Победителем признана бригада в составе: Бикташева Э.С., Галимовой Н.И., Халиковой Г.Х. Хорошие результаты в конкурсе, отстав всего на 1 бал, показала бригада моллировщиков в составе: Виттек Н.Д., Ахметшиной А.Н., Якупова Р.Б.

Победители и участники поощрены денежными премиями.

От всей души поздравляем победителей!

ДОСУГ

ТУРИСТИЧЕСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ

24 августа на базе детского оздоровительного лагеря «Чайка» состоялся туристический фестиваль среди сотрудников завода. Программа фестиваля включала в себя спортивную часть - это техника пешего туризма, которая состояла из семи этапов прохождения командой, кулинарный конкурс и «визитку» команды, где каждая команда готовила свою культурно-развлекательную программу.

Всего было девять команд. Право поднятия флага и открытия соревнований было предоставлено команде производства силикатов, так как она в прошлом году заняла первое место, затем состоялась жеребьевка. По отзывам участников трасса, подготовленная для прохождения, была довольно сложной, необходимо было действовать быстро, проявлять смекалку и командный дух. Время

финиша засекалось по последнему члену команды. Соревновательное время закончилось и участников туристического фестиваля ждал вкусный обед, приготовленный поварами детского лагеря. После обеда предстоял кулинарный конкурс, где из одинакового набора продуктов для всех участников необходимо было приготовить оригинальное блюдо и затем художественно пред-

ставить юри. Один час, отведенный на конкурс, прошел незаметно и юри подвела итоги. По результатам всех испытаний, которые прошли команды в течении дня 1-е место заняла команда ПС, 2-е место - ПЛС, 3-е место - ПСТ. Остальные команды были награждены утешительными призами. Отдельно хотелось бы сказать о судейской бригаде, которая состояла из представителей тех

производств и подразделений, которые участвовали в туристическом фестивале: судьи были объективными и беспристрастными, тем самым они не вызвали лишних вопросов у участников фестиваля. Финалом этого напряженного и интересного дня была дискотека, где все участники и болельщики от команд вдоволь танцевали, отдохнули душой и телом.



ИТОГИ

ПОКАЗАТЕЛИ МЕСЯЦА

Объем производства товарной продукции составил 736 млн рублей. Индекс физического объема за месяц составил 97,94%. Выполнение бизнес-плана по товарной продукции за месяц составило 99,49%, в том числе по производствам:

- листового стекла – 97,0% (- 87,66 тыс. кв. м);
- стекла безопасного и стеклопакетов – 123,5% (+ 6,69 тыс. кв. м);
- стеклотары – 98,9% (- 104,4 тыс. шт.);
- силикатов – 104,6% (+ 407 тн).

С начала 2019 г. произвели товарной продукции на сумму 5 млрд 32 млн рублей. Индекс физического объема с начала года 96,51%. Бизнес-план по товарной продукции с начала года в физическом исчислении выполнен на 98,66%, в том числе по производствам:

- листового стекла – 97,1% (- 479,91 тыс. кв. м);
- стекла безопасного и стеклопакетов – 103,5% (- 1,02 тыс. кв. м) - выполнение в денежном выражении, невыполнение

в количественном выражении (перевыполнение сталинита на 48,6 кв. м, невыполнение выпуска по стеклу мерному на 47,4 тыс. кв. м):

- стеклотары – 100,4% (+ 233,6 тыс. шт.);
- силикатов – 105,0% (+ 3,272 тыс. тн).

Среднемесячная зарплата за месяц в целом по Обществу (без компенсаций и выходных пособий) составила 44 776 рублей, в том числе по рабочим 40 449 рублей. В соответствии с бизнес-планом средняя зарплата составляет 44 573 руб.

С начала года среднемесячная зарплата АО «Салаватстекло» по бизнес-плану составила 43 942 руб., по факту – 43 349 руб. Выполнение бизнес-плана составило 98,7%. В итоге с начала года выполнение бизнес-плана с учетом всех факторов, как ценовых, так и объемных, выглядит следующим образом:

- объем товарной продукции – 99,1%;
- объем отгруженной продукции – 92,7%;
- поступление денежных средств за готовую продукцию – 92,7%.



Светлана Смирнова, главный бухгалтер

КОНКУРС

ЛУЧШИЕ - «ОПТИМИСТЫ»

На нашем производстве прошел конкурс «Лучший по профессии» среди моллировщиков стекла на участке изготовления многослойного стекла. Основная цель любого профессионального конкурса – демонстрация профессионального мастерства и дальнейшее его совершенствование. Общие задачи: выявить талантливых, творческих личностей, поднять престиж профессии, создать условия для профессионального роста.

Технологический процесс моллирования стекла очень сложен (подготовка рамок моллирования, ведение процесса моллирования, проведение контроля качества).

В профессиональном состязании принимали участие две команды: «Оптимисты» и «Алые паруса».

В условия конкурса входили теоретические и практические задания, с которыми успешно справились обе команды, но ЛУЧШЕЙ стала команда «Оптимисты».

В состав команды победителей вошли моллировщики Халикова Гузель, Галимова Наталья, Бикташев Эдуард. Слаженность бригадной работы, от-

сутствие лишних движений, четкость выполняемых действий - это и стало решающим для победы «Оптимисты». За все время работы они зарекомендовали себя как ответственные, инициативные, надежные специалисты, способные выполнять полученные задания в установленные сроки, способные принимать решения в трудных ситуациях и нести ответственность за результат своей деятельности. Работники имеют по несколько профессий и всегда максимально выкладываются, соблюдая все требования охраны труда и системы 5S.

Хотелось бы отметить, что команда «Алые паруса» во время проведения конкурса предложила улучшить рабочее место. Якупов Рустам выдвинул инициативу по усовершенствованию пирамид для транспортирования стекла. Когда работники, исполняя требования технологического процесса, предлагают идеи по улучшению условий труда, можно сделать выводы, что они погружены в свою профессию и производство в целом. НАСТОЯЩИЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ!!!



ПРОФСОЮЗ

В НОВУЮ ПЯТИЛЕТКУ



В августа состоялась отчетно-выборная конференция профсоюзной организации АО «Салаватстекло». В работе конференции от руководства администрации завода приняла участие директор по контролю и качеству Савинов Ю.Б., приглашенные руководители производств и структурных подразделений завода. Эта конференция подвела итоги работы профсоюзной организации за пятилетний период. С отчетным докладом о работе перед делегатами конференции выступил председатель профсоюзной организации В.И. Ракитин, который отметил

основные направления деятельности профкома за это время. Делегаты конференции единогласно проголосовали за удовлетворительную работу профсоюзного актива завода. Затем слово было предоставлено Габбасовой Наталье, инженеру по организации и нормированию труда производства стеклотары, она довела до делегатов конференции и приглашенных руководителей производств и структурных подразделений завода информацию о результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации, по исполнению сметы

профсоюзного бюджета, правильности оформления и выделения материальной помощи, своевременности оформления бухгалтерских документов и отчетности, рекомендации по дальнейшей работе. Следующим вопросом повестки дня отчетно-выборной конференции стали выборы председателя профсоюзной организации и профсоюзного комитета. Делегаты конференции единогласно доверили возглавлять профсоюзную организацию на следующий пятилетний период Ракитину Вениамину Ивано-

вичу, дали наказ достойно представлять и защищать трудовые и социальные интересы коллектива стеклоделов и утвердили новый состав профсоюзного комитета завода, в который вошли Мухамадияров Альберт, Покровский Олег, Якупов Ильдар, Максотова Гузель, Хайруллина Эльвира, Медведев Павел, Шамсеев Ильдар, Капаров Талгат, Давлетшина Гузель, Гладилина Альбина, Будилова Татьяна.

Ильдар Шамсеев, инженер КИПиА

ВАЖНО

СЕРТИФИКАТЫ

В течение третьего квартала 2019 г. подтверждено соответствие межгосударственным стандартам и получены сертификаты соответствия на следующие виды продукции:

- стекло с низкоэмиссионным мягким покрытием (сертификат соответствия № РОСС RU.НВ34.Н00481);
- стекло с солнцезащитным мягким покрытием Comfort® (сертификат соответствия № РОСС RU.НВ34.Н00514).

Получено сообщение об официальном утверждении для стекла закаленного автомобильного (КАМАЗ АХОР) на соответствие международных Правил № 43 ООН (сообщение E22 43R01/07 1007 00).

Ульяна Иванова, инженер ОУК

Ульяна Иванова, инженер ОУК

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Акционерное общество «Салаватстекло» приглашает на работу: водителя погрузчика 5 разряда

Требования: среднее профессиональное или среднее общее образование, удостоверение тракториста-машиниста с отметкой о наличии квалификации водителя погрузчика. При наличии водительского удостоверения категории «В» возможно обучение за счет Общества. 3/п от 27 тыс. рублей.

грузчика по срочному трудовому договору

Требования: среднее профессиональное или среднее общее образование, удостоверение стропальщика 4 разряда с допуском к обслуживанию грузоподъемных кранов всех типов. 3/п от 29 тыс. рублей.

Желающим предлагается обращаться в отдел кадров, каб. № 2 или заполнить резюме на официальном сайте АО «Салаватстекло»: www.salstek.ru.

Контактная информация: тел. 8(3476) 37-71-62, e-mail: gzr8@salstek.ru



ОТДЫХ

СПЛАВ ПО РЕКЕ БЕЛОЙ

В этом году сотрудники завода совершили сплав по реке Белой. В этот раз к уже сплоченной группе водных туристов присоединились новые участники: это Новикова Вероника ПСБ и СП, инженер по надзору Шилова Елена, Хайруллина Эльвира, кладовщик ПС. Маршрут водных туристов пролегал от деревни Са-

маровка до санатория «Салават» в районе детского оздоровительного лагеря «Спутник». За два дня туристы должны были пройти по воде более 50 км. В первый день сплава участники преодолели более половины пути, пришлось с небольшими остановками грести более семи часов, да и погода - был встречный

ветер - добавила определенных трудностей в прохождении этой дистанции. Затем была найдена отличная стоянка, где были сухие дрова и прекрасное место для расположения лагеря. Туристическая походная баня и вкусный ужин стали отличным завершением первого дня сплава. Во второй день водные ту-

ристы продолжили свой путь. При этом любовались живописными уголками природы, про которые большинство участников сплава даже не подозревали. Вечером, немного уставшие, загоревшие, все вышли на берег в назначенной точке. Собирая туристическое снаряжение, участники сплава делились

своими впечатлениями и строили планы на дальнейшие водные походы. По отзывам новых водных туристов, они получили массу положительных эмоций и незабываемый отдых на свежем воздухе и обещали рассказать своим коллегам по работе, как много потеряли те, кто не принял участие в этом сплаве.



ЗДОРОВЬЕ

ПРОДУКТЫ ПРОТИВ СТАРЕНИЯ

Плохая новость: время нельзя остановить. Хорошая: его воздействие на организм можно замедлить, правильно питаясь.

ТЫКВЕННЫЕ СЕМЕЧКИ богаты цинком, триптофаном и полиненасыщенными жирными кислотами. Они улучшают эластичность кожи и способствуют заживлению ран. Также семена тыквы содержат антиоксиданты — каротиноиды и витамин Е, — которые могут помочь избежать болезней сердца и понизить уровень холестерина. Цинк, содержащийся

и появления белых пятен на ногтях. Помимо прочего, семена тыквы помогают избежать болезней простаты и улучшают мужскую фертильность. А триптофан в их составе помогает нам лучше спать. Сон же, как известно, главный страж красоты и долголетия.

Дозировка: рекомендуется употреблять от 23 до 42 г тыквенных семечек в сутки. Так что три столовые ложки или одна горсть в день подойдет.

ПОМИДОРЫ

В помидорах много ликопина и каротиноидов. Именно ликопин придает томатам красный цвет, а ещё предохраняет растение от слишком яркого солнца. Полезно это вещество и для людей, потому что защищает кожу от солнечных ожогов.

В принципе, ликопин можно получать и из сырых помидоров. Но лучше всего это вещество усваивается

после короткой тепловой обработки. Подойдет томатный соус, приготовленный в домашних условиях, или пастеризованный сок из помидоров (его подвергает термической обработке производитель).

Нехватка ликопина и бета-каротина увеличивают риск сердечных приступов и инсультов. Так что помидоры — как сырые, так и приготовленные — а также томатный сок помогут снизить вероятность болезней сердца. Ещё содержащийся в помидорах ликопин уменьшает уровень холестерина в крови и укрепляет кровеносные сосуды.

Дозировка: исследования показывают, что в идеале вы должны поглощать примерно 22 мг ликопина в день. Примерно столько содержится в двух столовых ложках томатного соуса (не путать с покупным кетчупом, где куча соли и других вредных веществ) или одним стакане томатного сока.

ЖИРНЫЕ СОРТА РЫБЫ (СЁМГА, ЛОСОСЬ, САРДИНА, СЕЛЬДЬ, СКУМБРИЯ)

Эти сорта рыбы богаты жирными кислотами омега-3 и естественным питательным веществом диметил-аминоэтанолом (DMAE). Исследо-

вания подтверждают, что рацион, в котором присутствуют жирные сорта рыбы, предупреждает появление морщин и способствует поддержанию красоты вашей кожи. Дело в том, что омега-3 обладают проти-



воспалительными свойствами и улучшают состояние кожи, ногтей и волос. А ещё эти кислоты необходимы для здоровья костей.

DMAE — это соединение, которое присутствует в жирной рыбе и вырабатывается нашим мозгом. Оно влияет на память и настроение. Его нехватка может привести к синдрому дефицита внимания и гиперактивности (СДВГ), болезни Альцгеймера, слабоумию, депрессии.

Дозировка: рекомендуется съедать порцию жирной рыбы (140 г) три раза в неделю. Подойдут даже рыбные консервы. Главное, чтобы они

были в масле хорошего качества. А не особо брезгливые могут просто поглощать рыбий жир.

ПЕТРУШКА

В петрушке много миристицина, витамина С, каротиноидов, хлорофилла. Она обладает противовоспалительным действием и содержит массу антиоксидантов. Чистит кровь и способствует выработке глутатиона, который является главным ключом к молодости тела. Кроме того, петрушка помогает избавляться от отеков и защищает от болезнетворных бактерий.



Дозировка: рекомендуется одна большая горсть (30–40 г) три раза в неделю. Самый простой способ употребления в пищу — зелёные смузи и салаты с добавлением петрушки.

По материалам Лайфхакер



в семечках, участвует во множестве процессов в нашем организме. В том числе он защищает от вредного воздействия ультрафиолета, борется с морщинами, подавляя свободные радикалы, а также обладает противовоспалительным эффектом. Недостаток цинка может проявляться в виде экземы, выпадения волос



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПОЗДРАВЛЯЕТ С РОЖДЕНИЕМ ДОЧЕРЕЙ:

электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Захарова Никиту Сергеевича;

водителя погрузчика
Муратову Дилару Иреквну

Поздравляем!

**ОЛЖДТ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 55-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ!**

Уважаемая Ирина Викторовна!

Желаем вечной молодости, здоровья, задора и позитива в сердце! Главное, чтобы твоя душа всегда оставалась радостной и счастливой! С самыми наилучшими пожеланиями, ОЛЖДТ

С 55-летием!

