

## **Положение о первичной профсоюзной организации ПО АО “Салаватстекло”**

Утверждено  
на внеочередной  
конференции профсоюза  
от 07 июля 2015года.

### **1. Общие положения**

1.1. Первичная профсоюзная организация ПО АО “Салаватстекло” - это добровольное объединение граждан - членов профсоюза, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, в одной организации (далее в тексте - "организация") - независимо от формы собственности и подчиненности.

1.2. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава профсоюзной организации АО “Салаватстекло”, настоящего положения, действующего законодательства РФ и РБ.

1.3. Первичная профсоюзная организация считается принятой в Профсоюзную организацию АО “Салаватстекло” с момента принятия решения на заседании профкома АО “Салаватстекло”.

1.4. Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законами и другими правовыми актами Российской Федерации, Уставом профсоюза, а также настоящим положением о первичной профсоюзной организации, актами и решениями профсоюзных органов.

1.5. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

### **2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации**

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации является реализация при взаимодействии с работодателем уставных целей и задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза и социальных интересов членов их семей.

2.2. Для достижения указанных целей первичная профсоюзная организация через свои выборные органы решает следующие задачи:

- представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам условий найма и использования рабочей силы, организации производства и быта, социальных и материальных гарантий;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников организации, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений, других нормативных актов, затрагивающих и регламентирующих интересы и права работников организации;

- ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор, содействует

реализации прав и осуществляет контроль за выполнением обязанностей сторонами коллективного договора;

- осуществляет общественный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, контролирует использование средств на эти цели;

- участвует в урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, оказывает членам профсоюза бесплатную правовую помощь и обеспечивает в необходимых случаях их юридическую защиту;

- организует прием в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства;

- осуществляет иные виды деятельности, не противоречащие положениям Устава профсоюза, а также действующему законодательству РФ.

Первичная профсоюзная организация является представителем работников, при этом работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочивать орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателями. В соответствии с законодательством работодатель вправе только с учетом мнения первичной профсоюзной организации после предварительного ее уведомления и проведения с ней переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза принимать решения:

- о введении в организации режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев (ст. 73 ТК РФ);

- составлять график сменности работы (ст. 103 ТК РФ);

- о разделении рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);

- о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);

- составлять график ежегодных оплачиваемых отпусков (ст. 123 ТК РФ);

- о системе оплаты и стимулирования труда, в том числе повышении оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях (ст. 135, 147 ТК РФ);

- о расторжении трудового договора по инициативе администрации с работником - членом профсоюза;

- о ликвидации организации, ее подразделений, изменении формы собственности или ее организационно-правовой формы, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда.

### **3. Права первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация имеет право:

- на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, а также право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатели, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах;

- для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами; беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены профсоюза;

- бесплатно и беспрепятственно получать от работодателя информацию по вопросам,

входящим в компетенцию первичной профсоюзной организации;

- приглашать представителей работодателя для обсуждения полученной информации;
- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;
- в случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, потребовать от работодателя немедленного устранения нарушений с одновременным обращением в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер, а также потребовать от работодателя приостановления работ впредь до принятия окончательного решения инспекцией; входить в состав аттестационной комиссии;
- в случаях нарушения законодательства о труде первичная профсоюзная организация вправе по просьбе работников, а также по собственной инициативе, обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;
- использовать возможности территориальной организации профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- вносить предложения о награждении членов профсоюза, работников профсоюзных органов знаками отличия профсоюза, а также профсоюзных объединений, в которые входят профсоюз и его организации.

#### **4. Обязанности первичной профсоюзной организации**

Первичная профсоюзная организация обязана:

- в своей деятельности руководствоваться действующим законодательством РФ, Уставом профсоюза и настоящим положением;
- перечислять членские взносы в адрес профсоюзной организации АО “Салаватстекло” в размере, порядке и на условиях, предусмотренных Уставом профсоюза;
- проводить ежегодное отчетное общее собрание (конференцию) или отчет профсоюзного комитета перед членами профсоюза (их представителями);
- проводить с работодателем коллективные переговоры и заключать коллективный договор или соглашения на согласованных сторонами условиях, в которых сторонами являются работодатели и профсоюзы (их первичные органы), выступающие от имени работников;
- осуществлять контроль за соблюдением условий заключенного коллективного договора или соглашения в случае обнаружения профсоюзным органом нарушений договоров (соглашений), а также по другим социально-трудовым вопросам, вносить работодателю представления на рассмотрение;
- поддерживать деятельность профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;
- выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом профсоюза;
- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза.

#### **5. Реорганизация, прекращение деятельности, приостановка, запрещение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации.**

##### **Заключительные положения**

5.1. Реорганизация или прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляются по решению его членов в порядке, определяемом Уставом

профсоюза.

5.2. В случае, если деятельность первичной профсоюзной организации противоречит Конституции Российской Федерации, конституциям (уставам) субъектов Российской Федерации, федеральным законам, она может быть приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена решением Верховного Суда Российской Федерации или соответствующего суда субъекта Российской Федерации по заявлению Генерального прокурора Российской Федерации, прокурора соответствующего субъекта Российской Федерации. Приостановка или запрещение деятельности профсоюза по решению каких-либо иных органов не допускается. Деятельность первичной профсоюзной организации может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным Федеральным законом "О противодействии экстремистской деятельности".

5.3. Первичная профсоюзная организация в период своей деятельности обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный орган вышестоящей организации профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.